

Relatório de Impacto Global

Publicado em julho de 2025

COPELAND
Engineered for Sustainability

Introdução

- Carta do nosso CEO
- Visão geral da Copeland

Propósito

Projetado para sustentabilidade

- Apoiar a transição energética
- Acelerar a adoção de fluidos refrigerantes ecológicos
- Proteger alimentos perecíveis e produtos médicos por meio de cadeias de frio sustentáveis

Inovação

Parcerias estratégicas

Liderança do setor

Desempenho

Meio ambiente

- Integrando a sustentabilidade em nossas operações
- Trabalhando para reduzir as emissões de gases de efeito estufa
- Conservação de recursos hídricos
- Marcos de resíduo zero
- Responsabilidade da liderança

Negócios e governança responsáveis

- O Sistema de negócios Copeland
- Supervisão, preparação e gestão de riscos
- Gestão de sustentabilidade
- Ética e governança

Pessoas

Uma equipe global

Liderança em segurança

- Políticas de segurança abrangentes
- KPIs de segurança e gerenciamento de dados
- Medidas de treinamento e integração
- Prevenção, resposta e conscientização de incidentes

Nossa cultura

- Cultura de desempenho
- Mentalidade de propriedade
- Programa Nossa voz
- Experiência dos colegas

Apoio aos nossos colegas

- Bem-estar
- Desenvolvimento de colegas
- Reconhecimento
- Inclusão e Pertencimento

Programa de impacto social

Anexo

COPELAND

Índice

Carta do nosso CEO

GRI¹ 2-22, 2-24



Agradecemos pelo seu interesse na Copeland e no primeiro Relatório de Impacto Global da nossa empresa. Embora tenhamos nos tornado uma empresa independente apenas em maio de 2023, depois da separação de um grande conglomerado dos EUA, a Copeland é uma empresa com mais de 100 anos de história, construída sobre um legado de inovação e liderança no setor.

Ao ler este Relatório de Impacto Global inaugural, estou confiante de que você obterá percepções mais profundas sobre nossas ações de sustentabilidade, nossos compromissos com nossos colegas e as comunidades nas quais operamos, bem como a cultura e os processos que sustentam a governança da nossa empresa.

A **sustentabilidade** é um componente central da nossa estratégia de negócios e está incorporada em nossa visão, missão e valores. Como empresa, contribuimos para melhorar vidas e proteger o planeta, ajudando a enfrentar os principais desafios associados à transição energética, acelerando a transição para o baixo potencial de aquecimento global (consumo de energia) e refrigerantes naturais, protegendo alimentos e medicamentos perecíveis por meio de uma cadeia de frio eficaz e eficiente. Nossas tecnologias, serviços e soluções, apoiadas por nossos investimentos em pesquisa e desenvolvimento (P&D) e a inovação resultante e desenvolvimento de novos produtos, ajudam a enfrentar esses desafios. Enfatizando nosso foco em inovação e desenvolvimento de novos produtos, investimos aproximadamente 4% de nossas receitas anuais em engenharia e P&D. O impacto desse investimento é evidenciado pelo fato de termos recebido ou solicitado 430 novas patentes e lançado 124 produtos novos ou significativamente aprimorados desde maio de 2023.

¹ Referências à Global Reporting Initiative (GRI) em todo o relatório

² Consulte o Anexo, página A-3

Em todas as nossas operações, estamos tomando medidas para reduzir nossa pegada de carbono, com uma meta de reduzir as emissões absolutas em 55% para o Escopo 1 e 2 e 32,5% para o Escopo 3 até o ano fiscal de 2033. Em nosso ano fiscal de 2024, que terminou em setembro de 2024, fizemos progressos significativos ao reduzirmos nossas emissões de Escopo 1 e 2 em 10% e as emissões de Escopo 3 em 8%.²

O **engajamento** de toda a equipe da Copeland e com as comunidades nas quais operamos é uma parte essencial da nossa cultura. Medimos o nível de engajamento de colegas duas vezes por ano por meio de pesquisas formais de engajamento. Tenho o prazer de informar que alcançamos um nível de engajamento acima do 95º percentil de empresas de fabricação industrial no ano fiscal de 2025, comparado externamente, com mais de 90% de nossos colegas participando dessas pesquisas.

Além disso, lançamos o Programa de Propriedade Compartilhada Copeland em maio de 2024 com todos os 18.000 colegas como participantes. Este programa permite que todos os colegas da Copeland compartilhem financeiramente o sucesso da empresa sem contribuição financeira de sua parte. O valor real do prêmio será alinhado com o retorno sobre o investimento para nossos proprietários.

Também temos o compromisso de retribuir às comunidades nas quais trabalhamos e vivemos. Para isso, lançamos o Inspiring Horizons, nosso programa de impacto social, no início deste ano. Este programa está focado em doações corporativas e colegas da Copeland que se voluntariam para capacitar, qualificar e incentivar crianças, adolescentes e jovens adultos em bairros menos favorecidos e grupos sub-representados a alcançar todo o seu potencial por meio de maior conexão, acesso e educação.

Cada um de nossos mais de 18.000 colegas terá um dia de folga remunerada para se voluntariar em eventos aprovados do Inspiring Horizons a cada ano. Ao combinar contribuições financeiras com o tempo dos nossos colegas, estamos causando um impacto significativo em nossas comunidades locais.

A **governança** continua sendo um pilar fundamental constante em todas as nossas operações globais, garantindo que sempre operemos com integridade e transparência. Buscamos incorporar práticas de negócios éticas e processos consistentes em tudo o que fazemos, desde gerenciar nossas operações até nosso envolvimento com clientes e parceiros do setor.

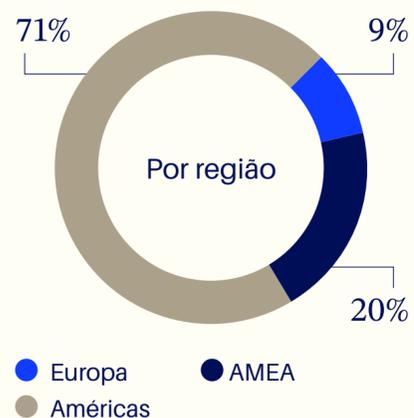
Por meio da paixão de nossos mais de 18.000 colegas, apoiados por nossa cultura e pelo Sistema de negócios Copeland, nossos negócios continuam a evoluir, crescer e prosperar.

Mais uma vez, agradecemos pelo seu interesse na Copeland. Espero que, após ler este Relatório de Impacto Global, vocês vejam por que meus colegas da Copeland e eu estamos orgulhosos da nossa empresa e das contribuições que fazemos para o mundo todos os dias.

Atenciosamente,

Ross B. Shuster
Diretor executivo

Detalhamento da receita¹



Fundada há 103 anos por Edmund Copeland, nossa jornada começou com foco em inovação e uma forte cultura de alto desempenho. Esses princípios continuam a nos definir hoje como líder global no desenvolvimento de soluções mais sustentáveis de aquecimento, refrigeração, cadeia de frio e industriais.

Em maio de 2023, iniciamos um novo capítulo quando nos desvinculamos da Emerson (NYSE: EMR) e nos tornamos uma empresa independente apoiada pela empresa de private equity Blackstone Inc. (NYSE: BX). Guiados por uma visão e missão centradas em moldar um futuro mais sustentável, continuamos comprometidos em desenvolver e fornecer soluções que sejam projetadas para melhorar vidas e proteger o planeta, hoje e para as gerações futuras, enquanto geramos um forte desempenho financeiro.

Na Copeland, somos líderes em soluções sustentáveis de aquecimento, ventilação, ar condicionado e refrigeração (HVACR), ajudando os clientes a atender à crescente demanda por tecnologias de refrigeração eficientes em termos de energia e de baixo consumo de energia. Nossa liderança não apenas promove a descarbonização global, mas também impulsiona o crescimento da receita e fortalece o valor financeiro de longo prazo.

Este primeiro Relatório de Impacto Global reforça o compromisso da Copeland de ser um empregador, parceiro, fabricante e administrador responsável do setor. Ele é organizado em torno dos nossos pilares de missão: Pessoas, Desempenho e Propósito, que servem como base para tudo o que fazemos. Por meio de nossos produtos e soluções, trabalhamos para:

- Apoiar a transição energética em aplicações de aquecimento, resfriamento, cadeia de frio e industriais
- Acelerar a adoção de refrigerantes naturais de baixo potencial de aquecimento global (consumo de energia) e ecológicos²
- Proteger alimentos perecíveis e produtos médicos por meio de um sistema de cadeia de frio eficiente e sustentável

¹ Últimos 12 meses 31 de dezembro de 2024
² EPA.gov

³ Consulte o Anexo, página A-5
⁴ Ano fiscal de 2024 em dólares estadunidenses

Nossa abordagem nos posiciona para ajudar a abordar tendências globais, como mudanças climáticas, demandas crescentes de eletricidade e as complexidades das cadeias de suprimentos globais de uma maneira única.

Este relatório é informado pelas principais estruturas de relatórios de sustentabilidade, como os padrões da Global Reporting Initiative (GRI)³, e inclui nossos dados do ano fiscal de 2024

VISÃO

Juntos, criamos soluções sustentáveis que melhoram a vida das pessoas e protegem o planeta, hoje e para as gerações futuras.



RECEITA DO ANO FISCAL DE 2024

US\$ 4,75 bilhões⁴
em dólares estadunidenses

ESCALA

Mais de 18.000
colegas em todo o mundo em **mais de 40** países

INOVAÇÃO

Mais de 2.300
engenheiros e pesquisadores com **mais de 3.400** registros de patentes ativas
RESILIÊNCIA

Mais de 200 milhões
de instalações globais com **US\$ 1,4 bilhão⁴** em vendas líquidas pós-venda



Somos apaixonados por identificar, inovar e investir em soluções sustentáveis que melhorem a vida das pessoas e protejam o planeta.

Projetado para sustentabilidade ►

Inovação ►

Parcerias estratégicas ►

Liderança do setor ►

Propósito

Prioridades globais

As soluções da Copeland são mais relevantes hoje do que nunca. Nossa abordagem está fortemente focada em fornecer soluções que abordem as principais megatendências globais de sustentabilidade, incluindo:

Transição energética

20%

O aquecimento é responsável por quase 20% do uso de energia na indústria e em edifícios em todo o mundo e por cerca de 25% das emissões do setor de energia.¹

Adoção de fluidos refrigerantes ecológicos

3x

Espera-se que a população mundial seja de 9,8 bilhões de pessoas em 2050², triplicando o consumo de energia de HVAC e refrigeração.³

Proteção de produtos perecíveis

526 milhões

Aproximadamente 526 milhões de toneladas de alimentos são desperdiçadas todos os anos devido à falta de refrigeração eficaz.⁴

¹IEA.org

²UN.org

³IEA.org

⁴UNEP.org

⁵A economia real pode variar de acordo com o custo da concessionária, clima, descontos disponíveis e outras variáveis.



Projetado para sustentabilidade

Por meio da inovação e dedicação à administração, a Copeland busca alinhar seus objetivos de sustentabilidade com as prioridades climáticas globais para o setor de HVACR, como eficiência energética, fluidos refrigerantes de baixo consumo de energia e ciclos de vida prolongados dos produtos. Juntamente com nossas marcas confiáveis, somos projetados para a sustentabilidade, criando soluções que acreditamos fazer a diferença – hoje, amanhã e para as próximas gerações.

Estudo de caso

O The Landmark London, um hotel de luxo, enfrentou contas altas de energia e mandatos de sustentabilidade em parceria com a Copeland para um teste de economia de energia usando termostatos inteligentes Verdant. Instalados perfeitamente sem interromper os hóspedes ou as operações, esses termostatos usam frequências de rádio em vez de Wi-Fi e otimizam o uso de energia com contratempos inteligentes, equilibrando conforto e eficiência. O piloto reduziu o tempo de execução do HVAC em uma média de 31%, projetando uma economia anual de aproximadamente US\$ 120.000 (dólares estadunidenses)⁵.



23 milhões

Com mais de 23 milhões de termostatos fabricados pela Copeland instalados em casas e edifícios norte-americanos e mais de 2 milhões de casas europeias aquecidas com bombas de calor operando com a compressão da Copeland, nossa tecnologia otimiza o uso de energia, reduz as emissões e garante conforto, mesmo em climas mais frios¹.

159

Em parceria com concessionárias em toda a América do Norte, a Sensi participou de 159 programas de resposta à demanda em 2024, resultando em 5.253 eventos para ajudar a reduzir o estresse na rede de energia¹.

Apoiar a transição energética

Por meio de nossos produtos, capacitamos nossos clientes a adotar soluções mais limpas e eficientes que abordem e acelerem a descarbonização e a eletrificação, além de promover sistemas de gerenciamento de energia que impulsionam ganhos de eficiência e reduzem a demanda na rede de energia.

Os produtos da Copeland, que incluem compressão, inversores, bombas de calor, eletrônica de potência, termostatos inteligentes, controles e sistemas de monitoramento, foram projetados para otimizar o uso de energia e apoiar programas de resposta à demanda de serviços públicos que reduzem e ajudam a equilibrar o uso de energia durante períodos de pico.

Por meio de nossos termostatos e controles prediais, temos mais de 15.000 megawatts de energia conectada sob controle nos mercados residencial e comercial¹. Esses dispositivos podem ser aproveitados em programas de resposta à demanda de serviços públicos para reduzir o uso de energia durante períodos de pico de demanda, permitindo que mais energia renovável seja adicionada à rede e apoiando as metas de emissão de carbono zero líquido de 2050 das concessionárias.

Mais de 50% dos grandes aterros sanitários nos EUA que produzem gás natural renovável (RNG) usam nossos sistemas para ajudar a atingir suas metas de descarbonização¹. Ao utilizar a tecnologia de compressão de parafuso único da Vilter, essas instalações convertem o metano de aterros sanitários, estações de tratamento de águas residuais, fazendas de laticínios e resíduos de alimentos em uma fonte de energia renovável. Essa tecnologia comprovada apoia a integração de energia renovável na rede, oferece uma alternativa confiável e sustentável ao gás natural tradicional e permite a redução de 20 milhões de toneladas métricas de emissões de CO₂ anualmente em aterros sanitários e fazendas².

¹ Declarações de impacto da Copeland

² Dados internos da Copeland, com base na captura total média de metano por ano através da instalação do Vilter em aterros sanitários e fazendas

200 milhões

quilos de fluidos refrigerantes com alto potencial de consumo de energia serão evitados graças à nossa tecnologia compatível com fluidos refrigerantes de menor consumo de energia até 2030¹.

Acelerar a adoção de fluidos refrigerantes ecológicos

A transição para fluidos refrigerantes mais sustentáveis em nosso portfólio de produtos é um componente crucial de nossa estratégia ambiental e focada no cliente. A crescente demanda por soluções sustentáveis de aquecimento, resfriamento e cadeia de frio criou a necessidade de acelerar a adoção de fluidos refrigerantes naturais e de baixo consumo de energia, como o dióxido de carbono R-744 (CO₂) e o propano (R-290) para reduzir o impacto ambiental. As tecnologias da Copeland são projetadas para ajudar as empresas a atingir suas metas de sustentabilidade, melhorando a eficiência operacional.

Graças aos seus compostos químicos superiores que permitem alta eficiência energética, o CO₂ de baixo consumo de energia tem desempenhado um papel fundamental em ajudar a reduzir nossas emissões de Escopo 3 e contribuir para reduzir as emissões de Escopo 1 de nossos clientes em comparação com outros refrigerantes. Por mais de uma década, demonstramos nosso compromisso com o avanço de tecnologias de cadeia de frio de CO₂ com menor consumo de energia, concentrando-nos em soluções avançadas inovadoras e simplificando as integrações do sistema de CO₂.

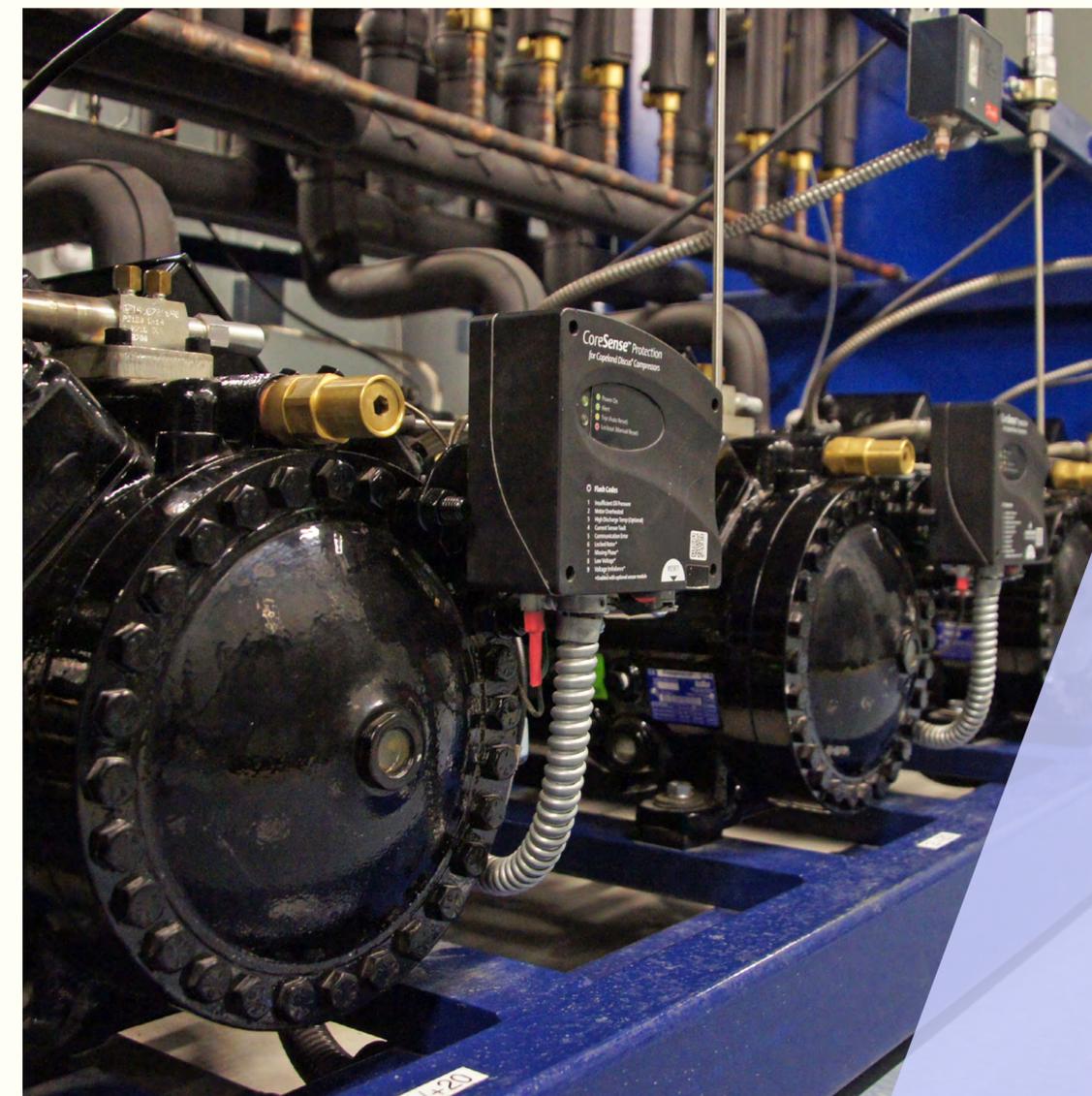
Nossas tecnologias avançadas de compressão, incluindo sistemas de scroll, parafuso, alternativos e centrífugos, estão no centro dessa transição. Esses sistemas são projetados não apenas para minimizar as emissões, mas também para fornecer desempenho robusto e confiável em aplicações comerciais, industriais, de cadeia de frio e residenciais.

Mais de 19 milhões

de residências e edifícios comerciais em todo o mundo usam nossa tecnologia de bombas de calor para reduzir as emissões de CO₂¹.

Estudo de caso

A Walgreens atualizou sua loja conceitual inovadora e geradora de energia em Evanston, Illinois, estabelecendo um novo padrão em varejo sustentável. Alimentada por energia renovável, a loja utiliza a compressão e os controles avançados de CO₂ da Copeland, desenvolvidos com a Zona Zero OEM, para aproveitar a energia geotérmica para sistemas HVACR eficientes. Esta atualização de uma instalação de 2013 reduz a pegada de carbono da loja e os custos de serviços públicos, integrando energia solar e eólica.



70 milhões

Refrigeramos e monitoramos 70 milhões de toneladas de alimentos perecíveis em varejistas dos EUA e em mais de 5 milhões de contêineres refrigerados para viagens oceânicas e viagens terrestres sensíveis à temperatura globalmente por ano, ajudando a garantir qualidade, rastreabilidade e controle de temperatura preciso¹.

2/3

Dois em cada três supermercados dos EUA são gerenciados com controles de instalações da Copeland¹.

¹[Declarações de impacto da Copeland](#)

Proteger alimentos perecíveis e produtos médicos por meio de cadeias de frio sustentáveis

As tecnologias de cadeia de frio da Copeland ajudaram a garantir o armazenamento e transporte seguros de alimentos perecíveis da fazenda ao garfo e produtos médicos sensíveis à temperatura, como vacinas e produtos biológicos. Por meio de controle preciso de temperatura, monitoramento em tempo real e sistemas conectados à nuvem, nossos produtos são projetados para evitar resíduos, melhorar a eficiência da cadeia de suprimentos e evitar emissões substanciais de gases do efeito estufa (GEE) ligadas à decomposição em aterros sanitários.

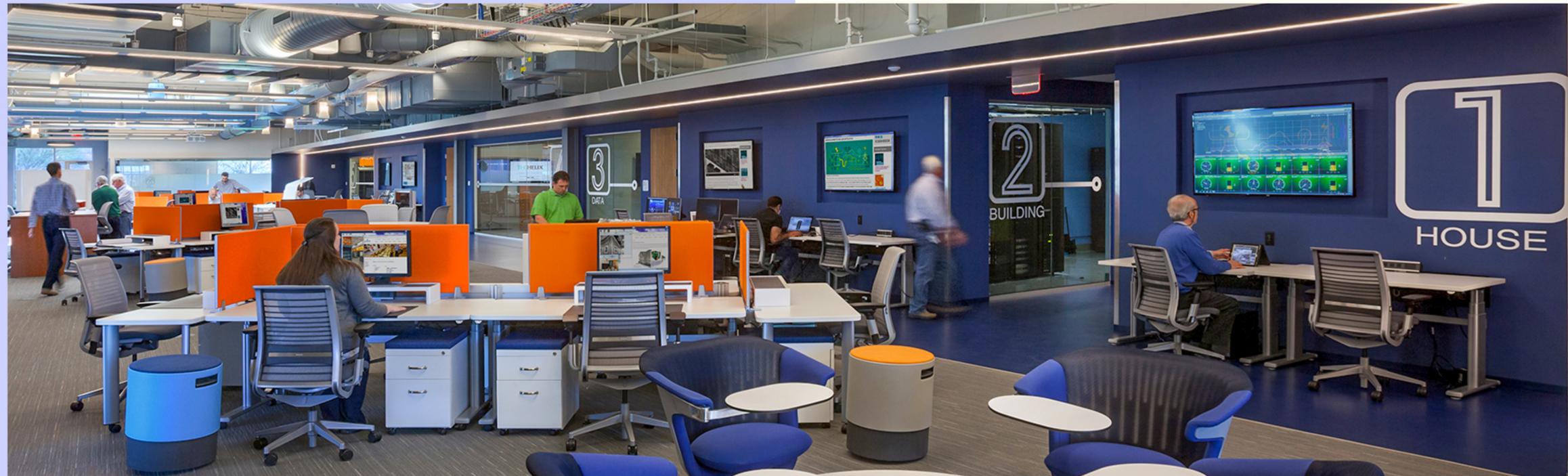
Por meio de monitoramento, coleta de dados e geração de relatórios em tempo real, fornecemos proteção de ponta a ponta para cargas refrigeradas, ajudando a garantir a preservação dos produtos de nossos clientes durante todo o transporte.



Estudo de caso

Na Índia, onde até 50% dos alimentos e culturas estragam após a colheita, em parte devido ao clima desafiador e infraestrutura de armazenamento insuficiente¹, uma solução sustentável foi necessária. Em parceria com a Ecozen, mais de 300 sistemas de salas frias movidos a energia solar de alta qualidade foram implantados em locais rurais. Ao incorporar a avançada tecnologia de compressão de velocidade variável da Copeland, essas salas frias aumentam significativamente a eficiência energética e protegem os produtos após a colheita, melhorando as soluções de armazenamento, reduzindo a perda de alimentos e fornecendo suporte vital aos agricultores locais.

¹Organização das Nações Unidas para Alimentação e Agricultura



A inovação está em nosso DNA

Nossa inovação de produtos é reforçada por um portfólio de mais de 3.400 registros ativos de patentes¹ – 430 deles foram registrados desde que nos desvinculamos da Emerson, incluindo 265 no ano fiscal de 2024.

¹ Em julho de 2025

Desde que nos tornamos uma empresa independente, lançamos 124 produtos novos ou significativamente aprimorados. Nossa cultura de avanços é impulsionada por mais de 2.300 colegas de engenharia, pesquisa e desenvolvimento em todo o mundo que se dedicam a desenvolver tecnologias, abordagens e produtos sustentáveis que atendam diretamente à demanda global nos mercados de HVACR e industrial.

Em escala global, investimos aproximadamente 4% da nossa receita anual em engenharia, pesquisa e desenvolvimento, com a maior parte desse investimento voltado para o avanço tecnológico e a entrega de novos produtos para apoiar a transição energética, a transição para refrigerantes naturais e de baixo consumo de energia e o desenvolvimento contínuo de uma cadeia de frio eficiente e eficaz para garantir a disponibilidade de alimentos e produtos farmacêuticos.

Apoiada por aproximadamente 46.000 metros quadrados de laboratórios de engenharia avançada em 8 países, nossa equipe impulsiona o progresso em compressão, som e vibração, eletrônica, eletrônica de potência, software e controles. Trabalhamos com nossos clientes nas tecnologias e soluções que eles incorporam em

seus próprios produtos, muitas vezes de 3 a 5 anos antes de seu lançamento no mercado. Juntamente com nossos parceiros do setor, buscamos promover medidas de sustentabilidade para o bem do planeta.

A equipe de desenvolvimento de novos produtos da Copeland reprojeteu toda a nossa linha residencial norte-americana de scrolls, oferecendo compressores duas vezes (mais de 6 milhões de unidades). Programas paralelos focados em melhorar os ganhos de eficiência, adesão aos padrões do setor, simplificar as operações e aumentar a confiabilidade devem impulsionar US\$ 1,4 bilhão (dólares estadunidenses) em receita anual a partir do ano fiscal de 2025. Essa ação foi projetada para permitir que nossos clientes atendam à mudança exigida pela EPA de 2025 para fluidos refrigerantes A2L de menor consumo de energia. Além disso, a equipe garantiu seis novas patentes e ampliou com sucesso a produção em sete instalações.

Nosso Centro de Inovação Helix, uma instalação de 3.700 metros quadrados construída por Copeland no campus da Universidade de Dayton, em Ohio, foi projetado para colaboração e reúne pesquisadores, acadêmicos e especialistas do setor para lidar com questões essenciais e acelerar o progresso. Com espaços específicos, o Helix é o centro de inovação na Copeland e simula ambientes do mundo real para impulsionar avanços em áreas como conforto residencial, gerenciamento térmico de data center e refrigeração de supermercados. Desde testar condições ambientais extremas em uma casa conectada totalmente funcional até otimizar a eficiência energética em ambientes comerciais e de serviços de alimentação, o Helix permite a prova de novas soluções que ajudam a definir o futuro do nosso setor.



Parcerias estratégicas

Trabalhamos em conjunto com clientes, governos e colegas do setor para promover tecnologias e padrões de HVACR mais sustentáveis. Por meio de ações de engajamento em fóruns regulatórios e iniciativas conjuntas, estamos moldando práticas do setor que ajudam a atender às necessidades de hoje enquanto nos preparamos para as necessidades de amanhã.

Nossas atividades de mapeamento de partes interessadas ajudam a alinhar nosso foco com as prioridades que importam para nossos negócios e para a comunidade global mais ampla. Ao incorporar as necessidades das partes interessadas em nosso processo de desenvolvimento de produtos e por meio de parcerias estratégicas e envolvimento com líderes do setor, nossas soluções são projetadas para enfrentar desafios do mundo real e agregar valor, incluindo eficiência energética, refrigerantes de menor consumo de energia e emissões de GEE, além de proteger alimentos e produtos farmacêuticos por meio de uma cadeia de frio eficiente.

“Parcerias estratégicas e engajamento ativo no setor são essenciais para o avanço de tecnologias sustentáveis de HVACR. Ao nos alinharmos com as partes interessadas e moldarmos os padrões globais, garantimos que nossas soluções enfrentem os desafios do mundo real enquanto impulsionam um progresso significativo para um futuro mais sustentável.”

–Jennifer Butsch, diretora de assuntos regulatórios



Liderança do setor

GRI 2-8

A Copeland participou ativamente de mais de 35 associações comerciais e grupos de defesa do setor, incluindo o Instituto de Ar Condicionado, Aquecimento e Refrigeração (AHRI), Sociedade Americana de Engenheiros de Aquecimento, Refrigeração e Ar Condicionado (ASHRAE), a Associação Europeia de Bombas de Calor (EHPA) e a Parceria Europeia para Energia e Meio Ambiente (EPEE).

Com representação em mais de 80 comitês, nossos colegas estão profundamente engajados, com alguns atuando em cargos de diretoria. Seu envolvimento ativo impulsionou o progresso ajudando a moldar os padrões do setor. Essa ação coletiva ressalta nossa liderança e compromisso inabalável de promover a sustentabilidade global no setor de HVACR.



Somos implacáveis em nossa busca pela excelência. Nós nos desafiamos a melhorar nosso desempenho operacional e a desenvolver nossa liderança no setor para oferecer resultados de negócios superiores de forma consistente.

Meio ambiente ▶

Negócios e governança responsáveis ▶

Ética e governança ▶

Desempenho

Na Copeland, nossa cultura de desempenho é medida pelo que fazemos e como fazemos. Esse equilíbrio é evidente em nossas iniciativas ambientais, onde nos concentramos na criação de soluções mais sustentáveis e na redução de nosso impacto, e em nossas práticas de negócios e governança responsáveis, que garantem que essas ações sejam realizadas com integridade, transparência e responsabilidade.



Meio ambiente¹

GRI 302.1, 302.2, 302.4 305.1, 305.2, 305.3

A sustentabilidade está no centro de quem somos e está incorporada em nossas operações, produtos e parcerias.

Perfil de uso de energia¹ (MWh)



Emissões baseadas no mercado^{1,2} (mtCO₂e)



Emissões baseadas em localização^{1,2} (mtCO₂e)



¹As emissões de GEE foram calculadas de acordo com o Padrão de Contabilidade e Relatórios Corporativos do Protocolo GHG

²Para obter o conjunto de dados completo, consulte o Anexo, página A-3



No ano fiscal de 2024, alcançamos uma redução de 8% em nossas emissões de Escopo 3 em comparação com o ano fiscal de 2023².

Integrando a sustentabilidade em nossas operações

GRI 201.2

Orientados pelo Sistema de negócios Copeland, estamos construindo capacidades organizacionais para impulsionar o progresso. Esse sistema nos permite equilibrar metas de sustentabilidade de curto prazo com nosso compromisso de alcançar nossos objetivos estratégicos de longo prazo. Em todas as nossas operações globais, implementamos iniciativas destinadas a reduzir o consumo de energia, aumentar a energia renovável no local, minimizar o desperdício, simplificar os recursos e melhorar as práticas de gestão de água, tudo sem comprometer o desempenho.

Como resultado de nossas ações no ano fiscal de 2023,



alcançamos um B- para nosso primeiro envio de divulgação ambiental do questionário de mudança climática do CDP no ano fiscal de 2024. Esse reconhecimento, recebido em nosso primeiro ano como empresa independente, apoia nosso compromisso com a

transparência para com nossos clientes e outras partes interessadas e fornece um ponto de referência para oportunidades de melhoria contínua.

Estabelecemos novos padrões internos de excelência operacional com nossas instalações em Mikulov, na Tcheca, e Saltillo, no México, onde projetos de edifícios com eficiência energética, automação de instalações, sistemas avançados de monitoramento e fontes de energia renováveis, como painéis solares e coleta de água da chuva, estão nos ajudando a reduzir as emissões e as dependências de recursos naturais e a melhorar o desempenho geral da energia.

Também impulsionamos a economia de energia e a excelência operacional por meio de abordagens inovadoras, como redução das horas de teste em nossos laboratórios de engenharia. No ano fiscal de 2024, a Copeland aprimorou seu processo global de avaliação de confiabilidade do produto aproveitando dados históricos de testes laboratoriais, conhecimento de aplicação do produto, ferramentas de simulação

digital e técnicas estatísticas avançadas. Essa melhoria proporcionou mais de 360.000 horas de redução do tempo de teste sem comprometer a confiabilidade do produto e levou a mais de 6,3 GWh de prevenção do uso incremental de energia, representando aproximadamente 1,5% do uso global de eletricidade da Copeland. Além dos benefícios relacionados à sustentabilidade, essa iniciativa global reduziu significativamente os atrasos

nos testes laboratoriais, reduziu os custos de hardware e acelerou a velocidade de lançamento no mercado, sem sacrificar a qualidade ou o desempenho.

Consistente com nossa mentalidade de propriedade compartilhada, estamos lançando Kaizens de energia em 2025 - iniciativas colaborativas projetadas para identificar e capitalizar oportunidades adicionais de economia de energia.



Trabalhando para reduzir as emissões de gases de efeito estufa

Estamos abordando as emissões de Escopo 1, 2 e 3 para reduzir as emissões de GEE em nossas operações, cadeia de suprimentos e ciclo de vida do produto. Nossa estratégia combina medidas acionáveis com métricas claras para que possamos identificar riscos potenciais precocemente e tomar medidas corretivas oportunas.

Usando o ano fiscal de 2023 como base, pretendemos nos comprometer a reduzir as emissões absolutas em 55% (uma redução anual de 7,7%) para os Escopos 1 e 2 e em 32,5% para o Escopo 3, principalmente na Categoria 11, até o ano fiscal de 2033. Essas metas são construídas na estrutura da iniciativa Science Based Targets (SBTi). Alcançar essas reduções é fundamental para alinhar-se com as metas climáticas globais e contribuir para um caminho de 1,5 °C. Esperamos enviar nossas metas detalhadas ao SBTi para validação no ano fiscal de 2025.

Principais ações para a redução de emissões de Escopo 1 e 2:

- Definir metas anuais de redução de GEE de pelo menos 7,7% para impulsionar o progresso consistente
- Mudar para gases de fluidos refrigerantes naturais e de menor valor
- Conduzir Kaizens de energia para descobrir oportunidades de melhorias de eficiência
- Desenvolver um pipeline de projetos de redução de energia e emissões que sejam incorporados ao processo de planejamento de capital
- Atualizar certos equipamentos para alternativas mais eficientes em termos de energia
- Investir em soluções de energia renovável no local e comprar certificados de eletricidade renovável, quando economicamente viável e apropriado
- Monitorar as emissões de Escopo 1 e 2 mensalmente para identificar riscos e implementar ações corretivas imediatamente
- Obter a certificação ISO14001 e ISO50001 em fábricas globais que ainda não foram certificadas



Inovação do uso de energia para cortar emissões de Escopo 2

A Copeland tomou medidas no ano fiscal de 2024 para reduzir nossas emissões de Escopo 2 ao promover iniciativas de otimização de energia. Por exemplo, reduzimos as emissões de CO₂ em aproximadamente 268 toneladas por ano em nossa instalação em Suzhou, China, implementando nosso sistema de bomba de calor de scroll de temperatura superalta Copeland.

Além disso, estamos aprimorando nossa adoção de energia renovável por meio de uma combinação de geração no local e certificados de energia renovável, que representam aproximadamente 53%¹ do nosso consumo geral de eletricidade.

Em nossas operações globais, os painéis solares geraram um total de 9.950 MWh e a capacidade eólica gerou 4.254 MWh, evitando 8.703 toneladas métricas de CO₂ e no ano fiscal de 2024². A geração de energia renovável no local inclui sistemas solares fotovoltaicos, como os painéis solares em Belluno, Itália, e Suzhou, China, que contribuíram com 182 e 4.654 MWh, respectivamente, no ano fiscal de 2024. Em Suzhou, uma quantidade igual a 7,7% de seu consumo anual de eletricidade adquirida foi economizada gerando a energia no local através de painéis solares, resultando em 2.860 toneladas métricas de CO₂ e em economia de emissões.

Enfrentamento do Escopo 3 por meio de ação coletiva

As emissões do Escopo 3 representam desafios complexos na redução do nosso impacto nos GEE. Estamos abordando-os enfatizando a colaboração e a cooperação com as funções de negócios na Copeland, incluindo cadeia de suprimentos, operações, recursos humanos e engenharia, bem como fornecedores, parceiros e clientes, para permitir reduções de emissões em todas as etapas do ciclo de vida. Como a fase de uso de nossos produtos contribuiu com aproximadamente 99% para a pegada de carbono da nossa empresa, nossas ações estão centradas no aumento da eficiência energética de nossos produtos existentes, ao mesmo tempo em que inovamos novas soluções. Continuamos a fortalecer nossa qualidade de dados para emissões de Escopo 3, concentrando-nos em fornecedores e recursos de transporte antes e depois da produção.

Em alto nível, calculamos nossas emissões de Escopo 3 seguindo as diretrizes descritas no Protocolo de GEE. Para cada categoria do Escopo 3, o protocolo fornece uma gama de métodos de cálculo que variam em precisão, dependendo de fatores como sua significância para as emissões gerais do Escopo 3 e a quantidade de dados disponíveis. A Copeland escolheu o método mais apropriado para cada categoria com base nesses fatores e, portanto, o nível de maturidade em nossos cálculos varia de categoria para categoria. A Copeland priorizou o desenvolvimento de uma abordagem madura e abrangente para calcular nossas emissões de Categoria 11 (Uso de produtos vendidos), pois isso representa a maior fonte de nossas emissões. Melhorar nosso inventário de Escopo 3 muitas vezes requer dados de fontes externas, como nossos fornecedores e clientes, o que pode ser difícil de obter. Apesar disso, continuamos focados em melhorias estratégicas que geram o máximo impacto e otimizam os recursos. A chave entre elas será a transição dos dados usados em nossas emissões de Categoria 1, de baseadas em gastos para baseadas em peso, uma mudança projetada para melhorar a precisão de nossos cálculos.

Nossa mudança para 24% de resina de nylon reciclado pós-consumo em produtos exemplifica as reduções de emissões de Categoria 1, Escopo 3. Mudar para um cálculo baseado em peso nos permitirá quantificar reduções relacionadas de GEE. Além de reduzir as emissões, a resina reciclada apoia práticas de economia circular e reduz a dependência de materiais virgens, ampliando os benefícios ambientais.

Para garantir a transparência e cumprir nosso compromisso com a melhoria contínua na medição e mitigação de nosso impacto ambiental, nosso Plano de gestão de inventário descreve nossas metodologias, incluindo fontes de dados, processos de cálculo e fatores de emissões.

¹Para a explicação do cálculo, consulte o Anexo, página A-3

²Referências ao fator de emissões da IEA 2024

10%

dos nossos fornecedores diretos de materiais agora estão envolvidos em avaliações de sustentabilidade.

GRI 308.1



Redução global das emissões de Escopo 1

Reduzir as emissões do Escopo 1 é uma das nossas prioridades centrais, uma vez que essas fontes de gases de efeito estufa estão dentro do controle direto da Copeland e sua mitigação oferece um impacto mais imediato e mensurável. Para abordar os principais contribuintes para nossas emissões de Escopo 1, incluindo emissões de fluidos refrigerantes fugitivos e o uso de gás natural para aquecimento de processo e aquecimento de ambientes, implementamos estratégias como eletrificação e otimização de pontos de ajuste de equipamentos. Como resultado, reduzimos nossas emissões de GEE relacionadas ao gás natural em mais de 5% no ano fiscal de 2024¹. Prevemos acelerar a redução das emissões de GEE de Escopo 1 nos próximos anos, fazendo a transição para fluidos refrigerantes de baixo consumo de energia, minimizando o vazamento de refrigerante em nossos laboratórios e atualizando ainda mais os equipamentos em nossas instalações em todo o mundo.

Consideramos as diferenças regionais ao promover soluções de eletrificação, incluindo partes da Ásia, Europa e América do Norte. Como resultado, implantamos estrategicamente soluções de eletrificação para otimizar os resultados de emissões, em vez de apenas implementar substituições individuais.



Conservação de recursos hídricos

A conservação da água é uma prioridade comercial para a Copeland em todo o mundo. Por exemplo, nossa fábrica de Mikulov, na Tchéquia, está reutilizando a água de sua máquina de lavar e de fosfatação. Por meio de processos de gerenciamento otimizados, esperamos reduzir o uso geral de água, garantindo a resiliência operacional. Monitorar o consumo mensal de água e melhorar os sinais de eficiência não apenas são nosso compromisso com a conservação, mas também nosso respeito pelas comunidades e pelos ambientes em que operamos.

Continuaremos a integrar metas de redução de água em nosso maior roteiro de conservação e personalizar as ações de conservação para os desafios e oportunidades únicos que cada região apresenta.

Marcos de resíduo zero

Orientados pelos princípios de redução, reutilização e reciclagem, estamos melhorando a gestão de resíduos e reduzindo os fluxos de resíduos por meio da inovação de embalagens e outros programas. Ao adotar embalagens reutilizáveis e reduzir o uso de materiais, não apenas reduzimos a tensão ambiental, mas também melhoramos a eficiência da cadeia de suprimentos.

Uma mudança notável envolveu projetar e qualificar a transição de plásticos descartáveis e componentes de espuma para papelão para envio durante o ano fiscal de 2024. Os plásticos descartáveis não são efetivamente recicláveis nem práticos para devolução ou reutilização e vêm com altos custos de produção devido à mão de obra e materiais. O papelão, no entanto, oferece uma alternativa reciclável. Ele mantém um perfil de peso comparável para evitar custos adicionais de envio, passou por testes de confiabilidade e sua produção é econômica por meio de automação parcial e matérias-primas acessíveis. A transição real para o papelão está programada para ocorrer no ano fiscal de 2025 e deve reduzir o desperdício e gerar economia de custos.

Nossa instalação em Cookstown, Irlanda do Norte, é um ponto de referência para o que é possível em nossas instalações. Ao alcançar a meta de resíduo zero em aterros sanitários, demonstramos o poder do planejamento e execução estratégicos.

Um elemento fundamental da nossa abordagem em Cookstown inclui a reciclagem de materiais como papel, cartão e plásticos. Qualquer resíduo residual que não possa ser reciclado é enviado para uma instalação de resíduos para energia R1-rated para recuperação de energia, a fim de garantir 100% de prevenção de aterros sanitários em Cookstown. Esse sucesso é uma iniciativa inspiradora em nossas outras unidades globais, à medida que buscamos um impacto de amplo alcance.

Concluiremos uma avaliação abrangente no ano fiscal de 2025 para aprofundar nossa compreensão sobre questões relacionadas a resíduos. Essas percepções moldarão nossas soluções futuras, ajudando a garantir que práticas circulares sejam implementadas em todas as instalações e garantir que a reciclagem e a redução permaneçam sendo os pilares de nossa estratégia.

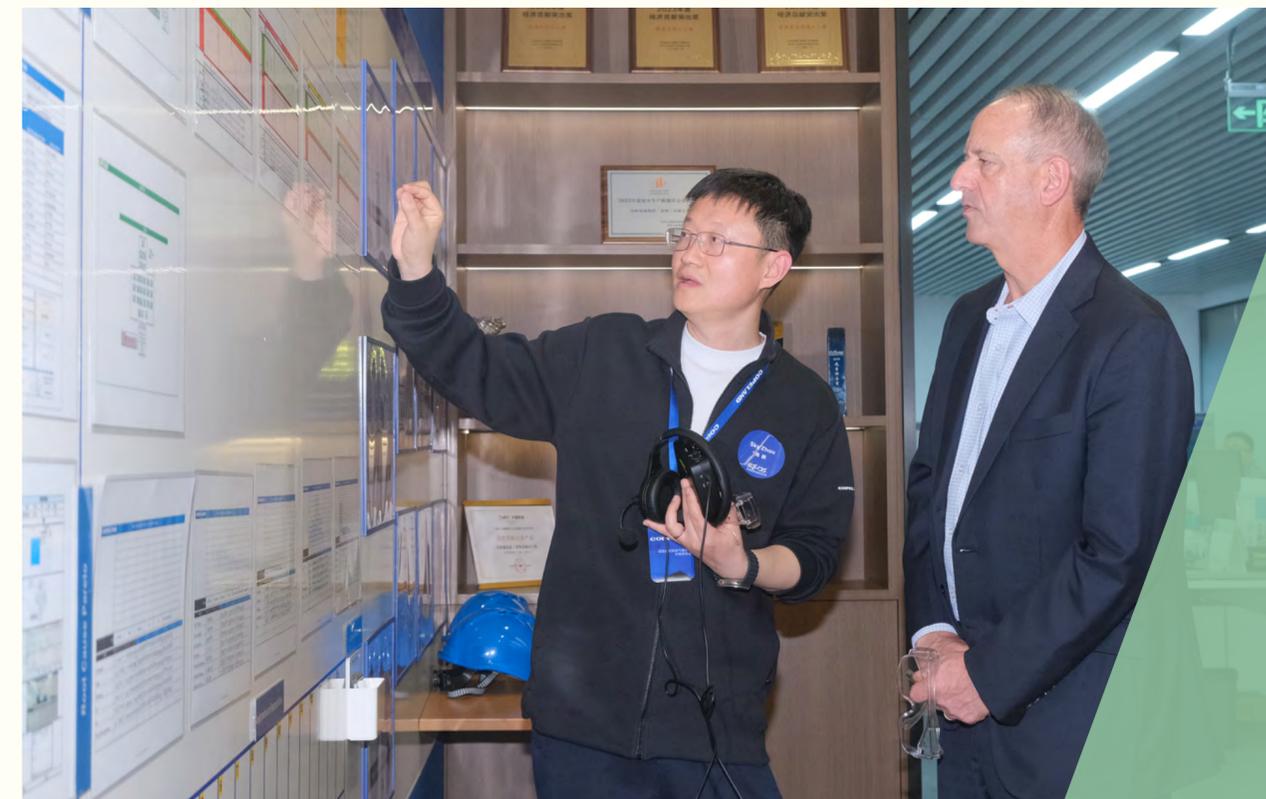
Responsabilidade da liderança

GRI 2-20

Acreditamos que a responsabilidade deve começar no topo e, portanto, nossos executivos têm metas de sustentabilidade com reduções de GEE incorporadas como um componente central de sua estrutura de remuneração. Essa abordagem garante que nossos compromissos climáticos continuem sendo um ponto focal da estratégia de negócios e promove o alinhamento em toda a organização, impulsionando a colaboração e a inovação entre as equipes para atingir as metas.

“A sustentabilidade é um indicador importante para a criação de valor a longo prazo.”

–Fabian Schwanke, diretor de sustentabilidade



Negócios e governança responsáveis

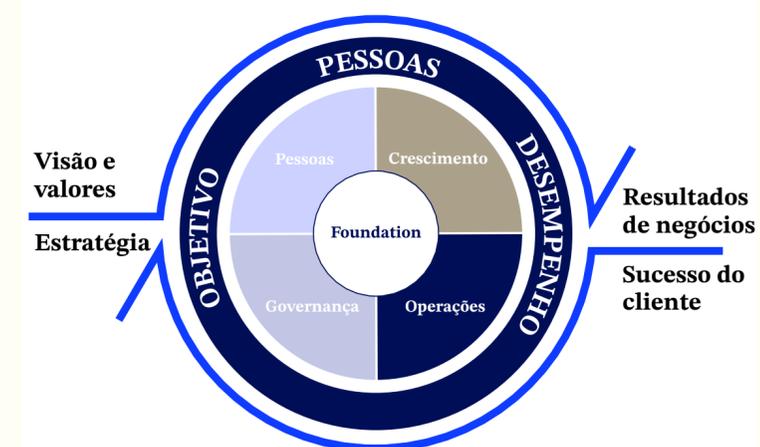


Temos o compromisso de fazer o que é certo e buscar a excelência em todos os aspectos do nosso negócio.

Como um dos nossos valores principais, a responsabilidade está no centro de tudo o que fazemos. Esperamos que os colegas ajam de forma ética e assumam a responsabilidade pessoal por ações que melhorem nossos negócios. O programa de governança da Copeland fornece clareza para nossos colegas globais e nos permite operar de forma eficaz com integridade, transparência e responsabilidade. Ao incentivar nossos colegas a expressar preocupações e recomendar melhorias, abordamos proativamente os riscos, criando um ambiente de confiança e responsabilidade.

O Sistema de negócios Copeland

O Sistema de negócios Copeland é o conjunto de processos e ferramentas globais em toda a empresa que aplicamos rigorosa e consistentemente para impulsionar uma vantagem competitiva sustentável no mercado e posicionar a Copeland para a excelência operacional em 2025 e para o sucesso de longo prazo.



No ano fiscal de 2024, nossas prioridades estratégicas focadas começaram a transformar a Copeland à medida que implantamos o Sistema de negócios Copeland, com avanços nos pilares de Pessoas, Crescimento, Operações, Governança e Fundação. Implementamos recursos fundamentais para padronizar como impulsionamos o impacto e a melhoria contínua por meio do mapeamento do fluxo de valor, da gestão diária enxuta, da solução de problemas e do Kaizen.

Supervisão, preparação e gestão de riscos

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-18

Como um dos pilares do Sistema de Negócios Copeland, a Governança não é um fluxo de trabalho separado ou um exercício de verificação. Ela está integrada ao nosso processo de planejamento estratégico e permite a tomada de decisões sobre recursos, priorização e planejamento. Realizamos avaliações de risco abrangentes de negócios relevantes e questões de sustentabilidade. A equipe executiva é responsável por gerenciar os riscos empresariais identificados e as equipes de trabalho multifuncionais colaboram para melhorar a maturidade do risco.

Impulsionamos a melhoria contínua na conscientização organizacional com responsabilidade de liderança, funções e responsabilidades claramente definidas e monitoramento proativo de riscos. O status do programa e os principais indicadores de desempenho são relatados ao Comitê de Auditoria e ao Conselho de Administração.

O Conselho de Administração da Copeland fornece supervisão em todas as nossas operações, com sólida tomada de decisões e experiência no setor. Os comitês focados em elementos amplos de nossos negócios oferecem mais direção de nosso programa e estratégia de sustentabilidade em toda a empresa, fornecem percepções sobre avaliações de risco e examinam nossas metas e objetivos de sustentabilidade. Esses comitês incluem Auditoria, Remuneração e Nomeação e Governança Corporativa. Nossos comitês do Conselho operam sob estatutos formalizados e aprovados pelo Conselho, detalhando responsabilidades específicas que são revisadas periodicamente quanto a melhorias e mudanças de escopo.

Nossas práticas de gestão de crises são voltadas para a consistência em todos os locais globais e estão intimamente ligadas à gestão de riscos corporativos, ajudando-nos a permanecer responsivos e resilientes. Testamos essas práticas regularmente com a equipe de liderança sênior para garantir a eficácia com funções claramente definidas e procedimentos de escalonamento estabelecidos para responder rapidamente e mitigar o impacto de qualquer problema.

Ferramentas modernas nos ajudam a reagir e responder rapidamente. Por exemplo, quando as inundações históricas aconteceram perto de nossa unidade em Manila, Filipinas, conseguimos nos comunicar com todos os mais de 600 colegas em questão de horas para confirmar seu bem-estar e oferecer apoio.

Governança de dados e segurança cibernética

GRI 2-23

No mundo digital de hoje, a integridade de dados é um importante facilitador de valor e é essencial para manter a confiança e equipar nossas equipes para tomar decisões confiantes. Na Copeland, usamos práticas avançadas de segurança cibernética para proteger informações confidenciais e dados organizacionais e de clientes. Os controles e requisitos de processo são documentados em políticas que abrangem a proteção de dados pessoais, a gestão de registros e a inteligência artificial generativa. Nossa equipe de governança de dados, em estreito alinhamento com a gestão de risco empresarial, fornece orientação, responsabilidade e clareza na tomada de decisões para ajudar a identificar problemas e gerenciar requisitos.

Para fortalecer nossas ações, colaboramos ativamente e exigimos que os parceiros de negócios mantenham controles robustos de gestão de riscos para evitar violações de dados, mitigar ataques de ransomware e estabelecer a segurança do dispositivo em toda a sua empresa e cadeias de suprimentos. Essa responsabilidade compartilhada amplifica nossa capacidade de proteger informações essenciais holisticamente.

Treinamos, testamos rigorosamente e implementamos controles técnicos sólidos de forma proativa para estabelecer uma base sólida para a gestão responsável de dados. Ao aderir a essas melhores práticas globais e capacitar nossos colegas como a primeira linha de defesa, nossas equipes e parceiros podem operar com eficácia, confiança e segurança.

Gestão de sustentabilidade

GRI 2-14

Na Copeland, vemos a gestão ambiental como uma responsabilidade e uma oportunidade para a liderança política. Realizamos auditorias de todas as instalações de fabricação globais, buscando identificar e mitigar proativamente os riscos ambientais, para que não apenas atendamos aos padrões atuais, mas também antecipemos e nos preparemos para desafios futuros, implementemos as melhores práticas e monitoremos os dados para tomar medidas rápidas em toda a nossa presença global.

Ao incorporar as considerações ambientais do produto nos estágios iniciais do desenvolvimento

de novos produtos e ao alavancar uma equipe de conformidade global para revisar componentes e embalagens, colaboramos para entender padrões e regulamentos globais complexos e projetar soluções que contribuem para um planeta mais saudável.

Políticas, procedimentos e processos claros, verificados pelo nosso Comitê de Auditoria, permitem o monitoramento, teste e relatório de dados ambientais. Continuamos comprometidos em informar nossas principais partes interessadas, incluindo colegas e investidores, sobre o progresso e as oportunidades, utilizando políticas claras de sustentabilidade e monitoramento e relatórios globais de dados.



100%

dos nossos colegas¹ concluíram o novo treinamento global de ética lançado em outubro de 2024, o reconhecimento do Código de conduta e nosso processo de divulgação de conflitos de interesses.

¹Ativo até 1. de outubro de 2024



Ética e governança

GRI 2-23, 2-25, 2-26, 2-27, 205.2

A ética e a conformidade regulatória fazem parte do nosso Sistema de negócios Copeland, implantando processos fundamentais para orientar a tomada de decisões no nível apropriado. Nossos principais processos de ética ajudam a prevenir, detectar e abordar práticas antiéticas, promovendo a adesão às leis e ao Código de conduta da Copeland.

Nosso Código define expectativas claras sobre como trabalhamos juntos como uma empresa global, incluindo o avanço da responsabilidade ambiental e a implementação de padrões éticos de negócios em todo o mundo. Nossas políticas globais da Copeland – documentos vivos atualizados para melhoria contínua – são projetadas para fortalecer nossos processos e garantir agilidade e velocidade de tomada de decisões apropriada em um mundo em rápida mudança.

Com funções e responsabilidades claras e uma delegação de autoridade documentada, fornecemos clareza na tomada de decisões para nossa força de trabalho global. Implementamos políticas, procedimentos e outros controles importantes de Ética e Governança para identificar e mitigar proativamente os riscos e comunicar claramente o que é exigido de nossos colegas para agir com integridade.

“Ao abordar proativamente os riscos e incentivar nossos colegas globais a expressar preocupações e sugerir melhorias, promovemos um ambiente orientado à ação, caracterizado pela forte ética, transparência e responsabilidade.”

–Wes Porter, vice-presidente de ética e conformidade



Processos

Antissuborno e anticorrupção

Assumimos uma postura proativa contra a corrupção, mantendo políticas e treinamentos rigorosos antissuborno e anticorrupção. Ao implantar globalmente processos padrão e ferramentas fáceis de usar, possibilitamos a verificação adequada de terceiros e intermediários.

Conformidade comercial internacional

Nossa dedicação a controles responsáveis de segurança de exportação, importação e cadeia de suprimentos inclui alavancar políticas, processos, treinamento e auditorias para navegar em ambientes regulatórios complexos, mantendo padrões éticos.

Cadeias de suprimentos responsáveis

Nosso Código de conduta do Fornecedor descreve expectativas claras para manter práticas comerciais éticas, proteger os direitos trabalhistas e promover a gestão ambiental.

Para melhorar a responsabilidade, a Copeland adota uma abordagem proativa para a governança de fornecedores. Isso inclui identificar riscos potenciais, bem como realizar triagens e auditorias rigorosas. Uma parte integrante desse processo de governança é nossa Pesquisa de Autoavaliação de Fornecedores, que captura dados essenciais de nossos fornecedores diretos de materiais que representam cerca de 80% de nossos gastos totais com compras.

Expectativas

Treinamento

Para reforçar nosso compromisso com a Responsabilidade, nosso programa de treinamento em ética é abrangente e consistente para todos os mais de 18.000 colegas. Os materiais são localizados para garantir que todos, independentemente da função ou região, entendam suas responsabilidades. Nossa mentalidade de propriedade é essencial para essa ação, que incentiva todos os colegas a assumirem responsabilidade proativa pela tomada de decisões éticas e pela adesão aos nossos padrões.

Controles internos

Para garantir que nossos valores e ética estejam incorporados em nossa cultura Copeland, usamos dois controles de processo principais:

Gestão de desempenho

O desempenho dos colegas é avaliado anualmente em relação ao que é alcançado e como é alcançado. Medir o quê e o como fortalece ainda mais nossa cultura, destacando a importância de impulsionar os resultados de negócios e agir em linha com os nossos valores. Definimos altas expectativas para que os líderes exemplifiquem nossos valores e orientem suas equipes sobre nossos comportamentos na Copeland. A pesquisa semestral do Programa Nossa voz apoia ainda mais a responsabilidade pela ética, medindo como cada gerente coloca nossos valores em prática.

Linha direta global de ética

Colegas, contratados e todas as partes externas, incluindo clientes e fornecedores, têm uma maneira segura, confidencial e direta de relatar preocupações em seu idioma nativo, sem medo de retaliação. As denúncias são minuciosamente analisadas, todos os assuntos identificados são investigados e resolvidos com urgência e integridade, e os encaminhamentos são analisados pelo Comitê de Ética e Conformidade Regulatória, pela Auditoria Interna, pela Auditoria do Conselho e pelo Conselho de Administração.



Capacitamos uns aos outros para desafiar o status quo e termos a confiança para desenvolver novas soluções. Colaboração, mente aberta e transparência são fundamentais para a forma como crescemos e vencemos.

Uma equipe global ▶

Liderança em segurança ▶

Nossa cultura ▶

Apoio aos nossos colegas ▶

Programa de impacto social ▶

Pessoas

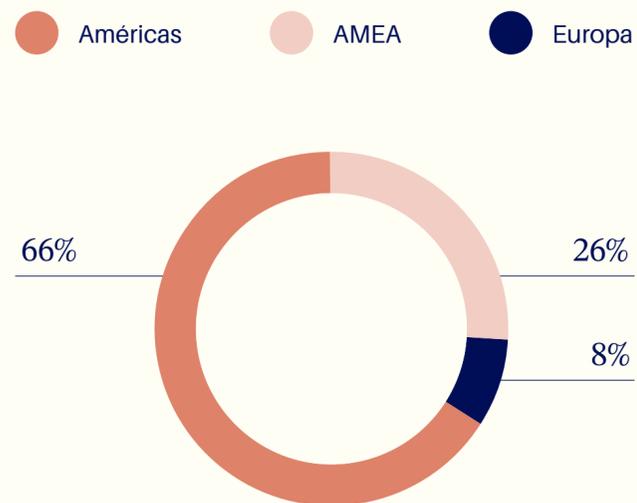
Uma equipe global



Na Copeland, nosso pessoal é a base de tudo o que alcançamos. Temos o compromisso de promover uma cultura de alto desempenho que capacita nossos 6.000 colaboradores assalariados e 12.000 colaboradores horistas em todo o mundo a se destacarem todos os dias.

Focamos em segurança, inclusão e inovação sustentável para criar um local de trabalho onde as equipes se sintam seguras, valorizadas e capacitadas. Por meio de programas de segurança, modelos de trabalho flexíveis e oportunidades de desenvolvimento, buscamos impulsionar a excelência, promover o sucesso compartilhado e construir um futuro sustentável para nossos colegas e comunidades.

Colegas globais de 2024¹



Nosso programa de bem-estar global capacita nossos colegas por meio de quatro pilares principais



Físico

Defendemos a saúde física promovendo exercícios regulares, nutrição adequada, controle de doenças/quadros clínicos e descanso. Priorizamos a segurança e incentivamos pausas para recarregar as energias.



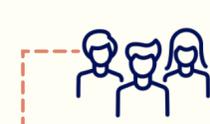
Mental e emocional

Entendemos que a saúde mental afeta todos os aspectos da vida dos colegas. Combatemos o estigma de buscar ajuda e trabalhamos para garantir que nossos colegas e suas famílias tenham acesso a serviços de saúde mental.



Financeiro

Incentivamos o comportamento financeiro responsável, promovendo a alfabetização financeira dentro da nossa organização para permitir que os colegas atinjam suas metas financeiras de curto e longo prazo.



Social

Promovemos conexões por meio de eventos de formação de equipe, rede profissional e um ambiente diversificado e inclusivo.

Mais de 18.000

Temos mais de 18.000 colegas em mais de 40 países.

90%

Nossa pontuação de engajamento (eNPS) aumentou do quartil inferior em 2023 para o principal decil do benchmark do setor de fabricação no ano fiscal de 2024.

Propriedade compartilhada

O Programa de Propriedade Compartilhada da Copeland tem o potencial de recompensar financeiramente todos os colegas da Copeland pelo aumento do valor da empresa durante o período de propriedade da Blackstone, ao mesmo tempo em que torna a Copeland uma empresa mais forte a longo prazo.

¹Consulte o Anexo, página A-4



Liderança em segurança

GRI 2-23, 403.5

Nossa cultura de segurança de classe mundial capacita os colegas a assumirem a responsabilidade por seu próprio bem-estar e apoiarem a segurança uns dos outros. Orientados pela crença de que zero incidentes são possíveis, priorizamos a gestão proativa de perigos, a conformidade rigorosa e a melhoria contínua.

Políticas de segurança abrangentes

Nossas políticas de segurança são projetadas para atender e superar os padrões globais e promover as melhores práticas. As iniciativas incluem a implementação de medidas de prevenção de incidentes graves e fatalidades (SIFp), observações de segurança baseadas em comportamento e gestão de exposição. As instalações são equipadas com infraestrutura de segurança apropriada, que varia de chuveiros de emergência a armazenamento de líquidos inflamáveis, garantindo a prontidão para lidar com riscos potenciais. Juntas, essas medidas são integradas em um sistema unificado de gestão de saúde e segurança, permitindo uma execução consistente, revisões de conformidade, auditorias de governança, supervisão executiva e responsabilidade em locais globais.

Por exemplo, em nossa fábrica em Reynosa, México, cultivamos uma cultura de segurança em todo o local por meio de uma forte liderança e um foco na redução de incidentes e exposições de alto risco. O compromisso da nossa equipe com a segurança é evidente em sua abordagem, que inclui listas de verificação pré-operatórias, reuniões de segurança, scorecards de segurança, reuniões mensais de segurança da equipe, auditorias, inspeções e programas de mentoria.

Princípios fundamentais de segurança



Assumimos a responsabilidade sendo **informados, capacitados e responsáveis** por trabalhar com segurança todos os dias.



Agimos com urgência para **eliminar riscos** para as pessoas, o meio ambiente e nossas comunidades.



Temos o compromisso pessoal de manter um **local de trabalho livre de lesões**.

Principais expectativas de segurança



KPIs de segurança e gerenciamento de dados

A Copeland aproveitou o rastreamento e a análise de dados para os principais indicadores de desempenho, como taxa total registrável (total recordable rate, TRR) e lesões graves e fatalidades (serious injury and fatality, SIF). No ano fiscal de 2024, nossa TRR terminou em 0,27 - acima da nossa meta de 0,00, mas ainda três vezes melhor do que a média do setor de 2,7¹.

Nosso painel digital compartilhado da Copeland, o VelocityEHS, ofereceu maior capacidade de analisar nossos riscos de segurança e físicos e o desempenho de conformidade ambiental, identificando tendências, acompanhando obrigações de conclusão e fornecendo métricas de segurança em tempo real. Ele permitiu uma análise abrangente de relatórios e tendências de incidentes, capacitando nossas equipes executivas, de operações e de liderança de segurança a destacar áreas para melhoria e identificar proativamente os principais indicadores para evitar incidentes. Isso resultou em tomadas de decisão transparentes e intervenções estrategicamente direcionadas.

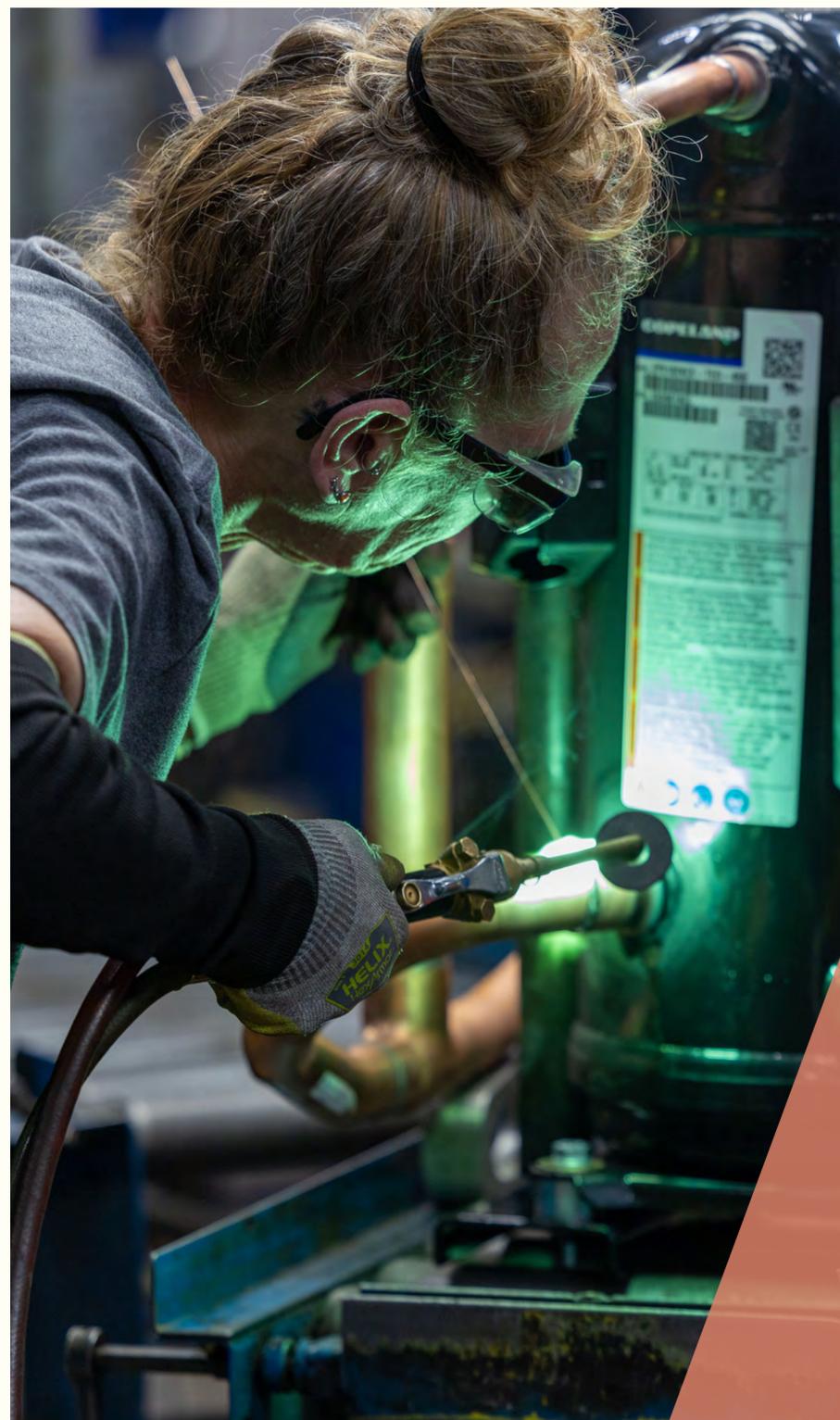
Os scorecards de segurança e mapas de calor ofereceram uma visibilidade mais profunda das áreas prioritárias, enquanto as revisões anuais garantiram o alinhamento contínuo com os principais objetivos e a gestão sustentada do progresso.

“Ao integrar políticas abrangentes, treinamento robusto e gestão avançada de dados, a Copeland prioriza o bem-estar dos colegas, minimizando os riscos em todas as nossas operações.”

—Joy Sun, gerente sênior de segurança, Ásia

Desempenho total da taxa registrável

Nossa TRR do ano fiscal de 2024 melhorou em mais de 50% em comparação com o ano fiscal de 2015



Medidas de treinamento e integração

Para promover uma mentalidade de segurança em primeiro lugar, a Copeland implementa extensos programas de treinamento personalizados para diferentes funções de colegas. Todos os colegas da Copeland devem participar de nossos workshops práticos de treinamento em segurança. Além disso, eles participam de treinamentos de segurança relevantes que pertencem às suas funções específicas do trabalho e aos requisitos governamentais/locais. Essas orientações e treinamentos de segurança anuais e periódicos fornecem o desenvolvimento de habilidades e garantem a aderência aos requisitos críticos para todos os colegas.

Prevenção, resposta e conscientização de incidentes

A prevenção de incidentes é a base da abordagem de segurança da Copeland. Os colegas têm o poder de interromper o trabalho sempre que houver potencial de lesão ou incidente que possa afetar sua própria segurança, a segurança de outras pessoas ou o meio ambiente.

Impulsionamos melhorias por meio do compartilhamento de melhores práticas globalmente para garantir conformidade, encerramento de ações e prevenção. Também aplicamos a filosofia poka yoke (ou à prova de erros) a todas as avaliações de perigos, análises de causa raiz e atividades corretivas de resolução de ações para mitigar ou eliminar significativamente os perigos e a repetição de incidentes. Priorizar as conversas diárias sobre segurança na linha de frente e as análises detalhadas durante as reuniões trimestrais de liderança promoveu uma cultura proativa de responsabilidade compartilhada e melhoria contínua na conscientização sobre segurança.

¹BLS.gov

Nossa cultura

Na Copeland, trabalhamos e vencemos juntos.

Nossa cultura nos permite atrair e reter os melhores e mais engajados colegas que criam valor para nossa organização.

Nossa cultura é definida pela visão, missão, valores e comportamentos da Copeland. Nossos comportamentos moldam nossas ações diárias e como interagimos uns com os outros, com nossos clientes e nossos parceiros do setor. Eles estão incorporados em nossas práticas de talento, incluindo como atraímos, desenvolvemos, reconhecemos e recompensamos nossos colegas.

Acreditamos que uma força de trabalho engajada é a base do nosso sucesso. Nossos colegas entendem nossa visão e missão, e estão capacitados para dar o melhor de si todos os dias com uma compreensão clara de como suas ações se alinham e impulsionam nossas metas e prioridades estratégicas.



Nossos valores e comportamentos

Excelência

Somos motivados a melhorar a nós mesmos, nossos negócios e nosso setor, sem nunca nos contentarmos com o status quo.

Comportamentos

- Desafiar o status quo
- Desenvolver a nós mesmos e aos outros

Inovação

Nós nos esforçamos para criar novas oportunidades e melhores maneiras de fazer as coisas.

Comportamentos

- Inspirar ideias ousadas
- Inovar com os clientes



Parceria

Colaboramos internamente e com nossos clientes para resolver grandes desafios.

Comportamentos

- Operar com uma perspectiva voltada à Copeland
- Resolver problemas juntos

Responsabilidade

Fazemos o que é certo, agindo de forma ética, transparente e segura para nós mesmos, nossos clientes e nossas comunidades.

Comportamentos

- Agir como proprietário
- Impulsionar uma cultura de desempenho
- Praticar a segurança e a ética todos os dias

Respeito

Abraçamos as perspectivas e experiências diversas uns dos outros para aprimorar todos os nossos relacionamentos.

Comportamentos

- Facilitar o diálogo aberto
- Criar um ambiente de equipe inclusivo



Cultura de desempenho

GRI 404.3

Introduzida no ano fiscal de 2024, nossa abordagem de gestão de desempenho garante o alinhamento entre nossos objetivos individuais e as prioridades estratégicas de negócios da Copeland, criando responsabilidade em toda a organização e uma ligação direta entre desempenho individual e recompensa financeira. O desempenho é medido pelo alcance de metas (o quê) e pela vivência de nossos valores (o como).

No ano fiscal de 2024, 100% dos colegas elegíveis receberam feedback de desempenho de fim de ano documentado e todos os colegas elegíveis registraram metas de desempenho para o ano fiscal de 2025. Os líderes conduzem discussões trimestrais com os membros de sua equipe para manter o alinhamento das metas com as prioridades da empresa, discutir o progresso e oferecer orientação e feedback.

Mentalidade de propriedade

Uma mentalidade de propriedade é fundamental para a nossa cultura da Copeland e capacita todos os colegas a identificar e agir com base em ideias para melhorar nossos negócios e contribuir para o sucesso da Copeland por meio de inovação, eficiência e colaboração. Como proprietários compartilhados, o compromisso de nossos colegas com a qualidade, juntamente com suas ações, sejam grandes ou pequenas, para reduzir o desperdício e simplificar processos, leva a Copeland a alcançar nosso maior potencial.

Lançado em 2024, o Programa de Propriedade Compartilhada da Copeland reconhece as contribuições de todos os colegas para criar valor e fortalecer a base da empresa para a sustentabilidade de longo prazo, recompensando-os após um evento de liquidez. Ao promover uma mentalidade de propriedade, o Programa de Propriedade Compartilhada da Copeland impulsiona o sucesso de longo prazo, envolvendo todos os colegas na condução de uma cultura de alto desempenho.



“Nossos valores e comportamentos não são apenas palavras em uma página fornecida por um consultor – eles foram desenvolvidos por nós, os líderes neste negócio, para refletir quem realmente somos. Tão importante quanto isso, nós os refinamos em um conjunto focado de comportamentos que acreditamos que realmente diferenciam a Copeland.”

– Greg Polce, vice-presidente de controles e energia



Programa Nossa voz

Somos reconhecidos interna e externamente por nossos colegas altamente engajados. Buscamos feedback direto dos colegas duas vezes por ano por meio da pesquisa de engajamento do Programa Nossa voz e estamos orgulhosos de que nossa pontuação de engajamento (eNPS) tenha aumentado do quartil inferior em 2023 para o principal decil do benchmark do setor de fabricação no ano fiscal de 2024.

As equipes de operações em Suzhou, China, e Rayong, Tailândia, impulsionaram suas pontuações de eNPS em 2024, crescendo de -6 e 11, em janeiro, para 61 e 62, em agosto. Essa recuperação foi impulsionada pelo compartilhamento de melhores práticas e pela promoção ativa do envolvimento dos colegas por meio de programas de reconhecimento, reuniões de nível superior e eventos Kaizen. Essas iniciativas promoveram uma mentalidade de propriedade e melhoria contínua em ambas as fábricas.

Experiência dos colegas

Nossa Estrutura de Experiência dos colegas garante que continuemos sendo um empregador preferencial, oferecendo uma experiência diferenciada para colegas potenciais e atuais. Essa estrutura promove o engajamento e nos permite identificar os momentos que mais importam para nossos colegas e, mais importante, descobrir oportunidades de melhoria.

Em 2025, lançamos o Onde e Como Trabalhamos, uma estrutura de trabalho híbrida que incute uma mentalidade de escritório e colaboração em primeiro lugar para impulsionar a inovação e o alto desempenho, oferecendo aos colegas a flexibilidade de escolher dias de trabalho no escritório e decidir como a equipe trabalhará em conjunto. Essa abordagem foi informada por pesquisa e benchmarking com 2.500 empresas e garante que nossas novas práticas sejam competitivas e alinhadas com as melhores práticas do mercado.



Apoiando nossos colegas

GRI 401.2

Na Copeland, acreditamos que nossa maior força está em nosso pessoal. Estamos profundamente comprometidos em capacitar e apoiar nossos colegas por meio de iniciativas que priorizem o bem-estar, promovam o pertencimento, invistam no desenvolvimento e celebrem as realizações, garantindo que cada indivíduo tenha as ferramentas e oportunidades para prosperar.

“Agradeço por oferecer o programa de saúde Vitality. Gostei dos desafios físicos. Estou em uma jornada bem-sucedida de perda de peso há quase dois anos, depois de ser bastante sedentário ao longo da minha carreira. Sentia que não estava chegando a lugar algum e percebi que precisava me movimentar mais. O desafio de julho me motivou a começar a andar, mesmo que pequenos segmentos. Com os relatórios diários, comecei a me esforçar para caminhar todos os dias. Progridi de 2 a 3 segmentos para caminhar regularmente cerca de 7.000 passos em 70 a 80 minutos, cobrindo mais de 3 quilômetros.”

– Colega da Copeland

Bem-estar

Promover o bem-estar enriquece a experiência dos nossos colegas e ajuda a tornar a Copeland um lugar onde as pessoas querem se juntar e permanecer.

No ano fiscal de 2024, lançamos com sucesso a Building Resilience, nossa primeira campanha global de conscientização sobre bem-estar, para equipar indivíduos com ferramentas para gerenciar efetivamente os desafios e as mudanças pessoais e profissionais. Aproximadamente 12% da força de trabalho dos EUA se envolveu ativamente na campanha por meio de workshops e compartilhamento de melhores práticas.

Nosso Programa Global de Assistência aos Colegas está disponível para todos os colegas e oferece uma variedade de serviços, incluindo aconselhamento, apoio ao equilíbrio entre vida pessoal e profissional, orientações e consultas sobre questões financeiras, jurídicas e familiares. Ele oferece atendimento oportuno a todos os colegas, com suporte personalizado e acesso 24 horas por dia, 7 dias por semana a profissionais licenciados.

Destacando nosso compromisso com a saúde mental, introduzimos melhorias nos benefícios dos EUA para 2025, incluindo a diminuição do cosseguro fora da rede e copagamentos por serviços de saúde mental e a adição da Calm Health sem custo para nossos colegas que participam de nossos benefícios médicos.

Além disso, nossa plataforma de bem-estar Vitality incentiva estilos de vida mais saudáveis de maneiras interativas e gratificantes. Ao participar de atividades em toda a empresa, como programas de prevenção e iniciativas de bem-estar mental, os colegas podem ganhar descontos em prêmios médicos e recompensas adicionais.

100%

dos nossos colegas têm acesso a programas de bem-estar.

575

colegas participam dos CRGs, que estão abertos a todos.

Mais de 29.000

momentos de reconhecimento foram dados por 8.000 colegas dos EUA no ano fiscal de 2024.

“As diversas origens e ideias de nossos colegas nos ajudam a crescer como empresa e como indivíduos. Nosso objetivo é tornar a Copeland um espaço seguro, onde você possa falar livremente e fortalecer nossas equipes.”

—Ross Shuster, CEO

Desenvolvimento de colegas

GRI 404.2

Temos o compromisso de construir e reter talentos que fortaleçam a força de trabalho da Copeland hoje e no futuro. Esse compromisso se reflete em vários programas criados para atrair, desenvolver e reter talentos em todos os níveis:

- O **Programa de Estágio** oferece experiências práticas para estudantes universitários
- O **Programa Accelerate** acelera o crescimento profissional de recém-graduados
- O **Programa de Aprendizagem** desenvolve alunos e colegas atuais em busca de uma carreira e avanço em negócios qualificados
- Os **Processos de Talento e Sucessão** se concentram no desenvolvimento de futuros líderes que estejam bem preparados para assumir funções de liderança de nível superior
- O **Treinamento Técnico** se concentra na educação do setor e no treinamento de técnicos de HVACR sobre as mais recentes práticas de tecnologia, instalação e serviço

As próximas iniciativas incluem o desenvolvimento de líderes da linha de frente para criar um ambiente que capacite colegas e convide seu envolvimento proativo na melhoria dos negócios. Além disso, a plataforma SkillsHub Learning for All, também lançada em 2025, fornecerá a todos os colegas da Copeland acesso sob demanda a uma ampla variedade de recursos de aprendizagem.

Reconhecimento

Reconhecer e celebrar contribuições é uma parte vital da nossa cultura. Para reforçar isso, estamos expandindo nosso programa de reconhecimento on-line entre colegas globalmente em 2025. Este programa permite que líderes e colegas reconheçam e recompensem uns aos outros por viver nossos valores fundamentais, demonstrando uma mentalidade de propriedade e entregando resultados excepcionais.



Mais de 14.000

técnicos do setor são treinados anualmente por instrutores e especialistas técnicos da Copeland.



Inclusão e Pertencimento

Possibilitamos uma força de trabalho mais forte cultivando um senso de inclusão e pertencimento. Por exemplo, comemoramos o Dia STEM dando as boas-vindas aos alunos na aprendizagem prática junto com nossos colegas da Copeland. Nossa campanha Seja Eu Seja Bem celebrou a diversidade de nossos colegas em todo o mundo, promovendo o bem-estar com uma variedade de atividades envolventes, incluindo discussões em mesas redondas e educação de autocuidado.

Uma faceta fundamental do nosso compromisso com a inclusão e o pertencimento são nossos Grupos de Recursos para Colegas (Colleague Resource Groups, CRGs), que estão abertos a todos os colegas, não apenas àqueles em uma comunidade específica. Esses grupos oferecem oportunidades para todos os colegas se conectarem e aprenderem, além de ajudarem a Copeland a atrair, desenvolver e reter os melhores talentos.

EmpowerHER

Apoiar e capacitar mulheres e aliados no local de trabalho

Black Employee Network

Construir comunidade e defesa para colegas e aliados negros

Prism+

Promover a inclusão para indivíduos e aliados LGBTQ

Unidos

Comemorar e apoiar a cultura e a comunidade latino-americana junto com aliados

Pacific Islanders & Asians Coming Together

Unir habitantes das ilhas do Pacífico, asiáticos e aliados para impulsionar a conexão e o crescimento

Veterans+Military Allies

Honar e apoiar aqueles que dedicaram tempo às suas respectivas forças armadas e seus defensores



Programa de impacto social

Reconhecemos o impacto duradouro do engajamento significativo e buscamos construir conexões mais fortes, enfrentar desafios locais e criar oportunidades que enriquecem vidas. Desde abordar disparidades educacionais até capacitar populações carentes, nossas ações anteriores refletem o nosso profundo compromisso com o enriquecimento e o progresso. Nessa base sólida, estamos nos voltando para um foco ainda maior nas ações voluntárias que impulsionam o impacto sustentável e de longo prazo para as gerações futuras.

No ano fiscal de 2024, nossa iniciativa Mobile Science & Computer Laboratory ampliou a educação em STEM para 40 escolas carentes na Índia, alcançando 2.800 alunos do 5.º ao 7.º ano. Ao promover a curiosidade e transpor as disparidades educacionais, o programa capacitou estudantes economicamente desfavorecidos com conhecimento e habilidades e reflete nosso compromisso com o avanço da educação e a condução de um impacto significativo na comunidade.

Com base nesse legado, o ano fiscal de 2025 marca o início de um novo capítulo com o lançamento do Inspiring Horizons, nossa estrutura global unificada para ampliar o

Inspiring Horizons

impacto social por meio do voluntariado de colegas. Com uma

meta inicial de envolver 20% da nossa força de trabalho em atividades voluntárias e expandir para 50% de participação nos próximos anos, este programa prepara o terreno para a Copeland impulsionar mudanças significativas e duradouras. Para apoiar essa visão, todos os colegas são elegíveis para um dia de folga remunerada para participar de eventos patrocinados pela Copeland, permitindo que contribuam diretamente para iniciativas que fortalecem comunidades em todo o mundo.

O compromisso contínuo da Copeland com o impacto social é fundamentado na crença de que a colaboração impulsiona o progresso sustentável. Nossas ações futuras se concentrarão em iniciativas que

20%

de colegas se voluntariando nas ações locais do Inspiring Horizons é nossa meta.

capacitam crianças, adolescentes e jovens adultos de comunidades carentes e sub-representadas. Ao promover o acesso à educação, mentoria e recursos vitais, buscamos desbloquear o potencial e inspirar futuros mais brilhantes.

Seja por meio de conhecimento voluntário ou alinhamento com organizações locais para abordar necessidades essenciais, a Copeland se dedica a criar oportunidades que deixam um impacto duradouro. O lançamento do Inspiring Horizons sinaliza nossa determinação de aprofundar conexões e criar valor duradouro para as comunidades que atendemos, ampliando nosso legado de progresso e capacitando indivíduos para as próximas gerações.

É fácil fazer um cheque.
É mais significativo dedicar tempo.



Anexo

GRI 3-1, 3-2

Materialidade

Realizamos avaliações regulares de materialidade ESG [Environmental, Social, and Governance (Meio Ambiente, Social e Governança)] para identificar e priorizar os tópicos mais relevantes para nossos negócios e partes interessadas. Este é o nosso primeiro Relatório de Impacto Global e, embora seja um marco em nossa jornada de ESG, continuamos comprometidos com a avaliação contínua de tópicos relevantes para informar nossas estratégias. Procuramos gerenciar ativamente os tópicos de ESG, reconhecendo que as prioridades podem mudar ao longo do tempo devido à evolução das necessidades de negócios ou dos interesses das partes interessadas. Os principais tópicos materiais identificados pela nossa avaliação de 2024 incluem emissões de GEE, eficiência energética, práticas de negócios responsáveis, governança, inovação, inclusão e pertencimento e nossa estratégia de pessoal. Estamos comprometidos com relatórios transparentes e continuamos a melhorar nossas divulgações de ESG.

GRI 2-29

Gestão de partes interessadas

Parte interessada	Abordagem à gestão
Colegas/funcionários	Indivíduos empregados pela Copeland se preocupam com a cultura da empresa, desenvolvimento de talentos e carreira, inclusão, saúde e segurança, gestão ambiental, ética e práticas justas de emprego. Como apoiamos os colegas: Nossa cultura e Apoio aos nossos colegas
Clientes e consumidores	Os compradores de produtos e serviços da Copeland se preocupam com a qualidade e a segurança de nossos produtos, bem como com a forma como projetamos nossos produtos visando à sustentabilidade. Como apoiamos clientes e consumidores: Projetado para sustentabilidade e Gestão de sustentabilidade
Fornecedores	Fornecedores diretos e indiretos se preocupam com a gestão e divulgação de riscos. Como apoiamos os fornecedores: Enfrentamento do Escopo 3 por meio de ação coletiva e Questionário CDP
Investidores	As organizações que investem na Copeland se preocupam com a gestão de riscos, o desempenho financeiro e nossa abordagem de longo prazo à sustentabilidade. Como apoiamos os investidores: Reuniões com investidores e divulgações de sustentabilidade, como Questionário CDP
Comunidades locais	Grupos comunitários locais e residentes que estão perto da Copeland se preocupam com o desenvolvimento econômico em sua comunidade e com o alcance/voluntariado da comunidade local. Como apoiamos as comunidades locais: Programa de impacto social

GRI 2-6

Cadeia de valor

Antes da produção
Matérias-primas Matérias-primas usadas pela Copeland para criar nossos produtos
Fornecedores diretos Fornecedores terceirizados para fornecer bens e serviços para a Copeland
Transporte (entrada) Envio de matérias-primas para as unidades da Copeland
Operações diretas na Copeland
Projeto e gerenciamento de produtos Pesquisa e design associados à criação de produtos Copeland
Fabricação Onde produziremos os produtos
Depois da produção
Transporte (saída) Remessa de produtos acabados da Copeland para nossos clientes
Vendas Clientes e distribuidores de produtos, serviços e soluções da Copeland
Uso do produto Usuários finais comerciais, industriais, de cadeia de frio e residenciais
Ciclo de vida do produto Gestão de fim de vida útil

Consumo de energia

	2023	2024
Consumo de energia total (MWh)	755.613	736.606
Direto (uso de combustível) (MWh)	316.657	302.829
Indireto (uso de eletricidade e vapor) (MWh)	438.956	433.777
Direto (uso de combustível) (%)	42%	41%
Indireto (uso de eletricidade e vapor) (%)	58%	59%
Energia indireta por fonte (MWh)		
Total (comprado + geração no local) (MWh)	438.691	433.503
Vapor comprado (MWh)	265	274
Energia renovável total (MWh)	156.607	230.702
Eletricidade renovável contratada (MWh)	142.596	216.498
Geração de eletricidade renovável no local (MWh)	14.011	14.204
Eletricidade renovável (%)	36%	53%

¹ Os cálculos de dados de GEE contidos neste relatório foram revisados pelo WSP para fins de precisão.

² Devido às limitações de dados em 2023, a Copeland usou os dados de transporte do ano fiscal de 2024 como um substituto para estimar o transporte antes da produção do ano fiscal de 2023. A Copeland está trabalhando internamente para resolver essas limitações de dados para poder recalculá-lo o transporte antes da produção do ano fiscal de 2023 usando dados do ano fiscal de 2023.

³ A Copeland atualmente não tem dados para estimar o transporte depois da produção, mas a Copeland presume que essa categoria será menor do que seu transporte antes da produção. Portanto, a Copeland está fazendo uma suposição conservadora de que o transporte depois da produção é equivalente ao transporte antes da produção.

Emissões de gases do efeito estufa¹

	2023	2024
Emissões de GEE de Escopo 1 (toneladas métricas de CO ₂ e)	235.166	234.572
Subprodutos agrícolas	50	51
Querosene	388	331
Gás de petróleo liquefeito	499	1.091
Diesel móvel	385	340
Gasolina móvel	1.998	1.886
Gás de petróleo liquefeito móvel	603	644
Gás natural	52.788	49.861
Propano	77	102
Fluidos refrigerantes	178.051	179.958
Óleo combustível residual	206	182
Diesel estacionário	121	126
Emissões de GEE de Escopo 2 (toneladas métricas de CO ₂ e)		
Baseado no mercado	135.070	97.788
Baseado em localização	204.658	196.477
Emissões de GEE totais de Escopo 1 e 2 (toneladas métricas de CO ₂ e)		
Baseado no mercado	370.236	332.360
Baseado em localização	439.824	431.049
Redução percentual nas emissões absolutas de Escopo 1, e de Escopo 2 baseadas no mercado em relação à linha de base de 2023	-	10%

Emissões de gases do efeito estufa¹

	2023	2024
Emissões de GEE de Escopo 3 (toneladas métricas de CO ₂ e)	492.477.512	452.835.921
Categoria 1: Bens e serviços comprados	818.057	768.285
Categoria 2: Bens de capital	67.451	46.134
Categoria 3: Serviços relacionados a combustível e energia	71.000	69.000
Categoria 4: Transporte e distribuição antes da produção ²	40.385 ³	38.390
Categoria 5: Resíduos gerados em operações	23.089	20.133
Categoria 6: Viagem de negócios	2.416	1.933
Categoria 7: Deslocamento do funcionário	39.810	39.116
Categoria 9: Transporte e distribuição depois da produção ³	40.385	38.390
Categoria 11: Uso de produtos vendidos	491.323.481	451.765.303
Categoria 12: Tratamento de fim de vida dos produtos vendidos	51.438	49.237

GRI 2-7, 2-8, 401.1, 401.3, 404.1, 405.1, 405.2

Dados do colega (por região)¹

	Américas	Europa	AMEA
Número de todos os colegas (número de funcionários/FTE) (regular, Organização de Empregadores Profissionais, designado internacional, travessia internacional de fronteiras)	12.867	1.653	5.282
Número de colegas permanentes (número de funcionários/FTC)	11.970	1.513	4.658
Número de mão de obra temporária (número de funcionários/FTE) (período fixo de aprendiz, prestador de serviços/trabalhador de agência, consultor independente, estagiário/coop, serviços terceirizados, aluno, fornecedor, temporário)	897	140	624
Número de colegas de horas não garantidas	N/A	N/A	N/A
Número de funcionários em tempo integral (número de funcionários/FTC) (regular, Organização de Empregadores Profissionais, designado internacional, travessia internacional de fronteiras)	11.946	1.454	4.662
Número de colegas de meio período (número de funcionários/FTE) (regular, Organização de Empregadores Profissionais, designado internacional, travessia internacional de fronteiras)	26	57	-

Dados não relacionados a colegas (por região)¹

	Américas	Europa	AMEA
Número de mão de obra temporária (número de funcionários/FTE) (período fixo de aprendiz, prestador de serviços/trabalhador de agência, consultor independente, estagiário/coop, serviços terceirizados, aluno, fornecedor, temporário)	897	140	624

Dados de colegas e liderança (por gênero, idade)¹

	Mulheres	Homens	Não declarado
Todos os colegas	35%	55%	0,3%
	0 a 30 anos	30 a 50 anos	Acima de 50 anos
Todos os colegas	23%	49%	22%
	Mulheres	Homens	Não declarado
Conselho de Administração	29%	71%	-
Equipe executiva da Copeland	19%	81%	-
	30 a 50 anos	Acima de 50 anos	
Equipe executiva da Copeland	44%	56%	

Dados de rotatividade¹

	Mulheres	Homens	Não declarado
Rotatividade de colegas (total)	1.274	1.817	1.175
Rotatividade de colegas (taxa)	30%	42%	28%
	0 a 30 anos	30 a 50 anos	Acima de 50 anos
Rotatividade de colegas (total)	1.202	1.171	718
Rotatividade de colegas (taxa)	28%	27%	17%
	Américas	Europa	AMEA
Rotatividade de colegas (total)	3.595	265	406
Rotatividade de colegas (taxa)	84%	6%	10%

Dados de novas contratações¹

	Mulheres	Homens	Não declarado
Novas contratações (total)	1.793	2.693	1.178
	0 a 30 anos	30 a 50 anos	Acima de 50 anos
Novas contratações (total)	2.159	1.937	430
	Américas	Europa	AMEA
Novas contratações (total)	4.897	196	571

¹Ano fiscal de 2024

Índice de conteúdo da GRI

Declaração de uso: a Copeland relatou as informações citadas neste Índice de Conteúdo da GRI para o período de 1.º de outubro de 2023 a 30 de setembro de 2024 com referência aos Padrões da GRI. GRI 1 usado: GRI 1: Fundação 2021

N.º da divulgação	Título da divulgação GRI	Resposta direta/localização em 2024
2-1	Detalhes organizacionais	Copeland LP sociedade limitada de Delaware; de propriedade privada 8100 West Florissant Ave, St Louis, MO 63136 EUA Presença global para atender clientes na América do Norte, Europa, América Latina, Ásia, Oriente Médio e África
2-2	Entidades incluídas nos relatórios de sustentabilidade da organização	Afiadas
2-3	Período, frequência e ponto de contato do relatório	Período do relatório: 1.º de outubro de 2023 a 30 de setembro de 2024 Frequência do relatório: Anualmente Data da publicação do relatório: 9 de julho de 2024 Ponto de contato: Paul Mottershead (paul.mottershead@copeland.com)
2-4	Reafirmações de informações	N/A. Este é o primeiro Relatório de Impacto Global da Copeland.
2-5	Garantia externa	Revisão externa por consultores externos e pelo Conselho de Administração da Copeland, Comitê de Nomeação e Governança do Conselho e o Comitê de Ética e Conformidade Regulatória da Copeland, com o Comitê de Direção de nível executivo composto pelo CEO e pela equipe executiva sênior da empresa. O Comitê analisa como parte das obrigações estabelecidas e resolve a garantia do material e dos dados incluídos no relatório.
Atividades e trabalhadores		
2-6	Atividades, cadeia de valor e outros relacionamentos	Cadeia de valor
2-7	Funcionários	Dados do colega (por região)
2-8	Trabalhadores que não são funcionários	Dados não relacionados a colegas (por região)
Governança		
2-9	Estrutura e composição de governança	Supervisão, preparação e gestão de riscos
2-10	Indicação e seleção do mais alto órgão de governança	Supervisão, preparação e gestão de riscos
2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	Supervisão, preparação e gestão de riscos
2-12	Função do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão de impactos	Supervisão, preparação e gestão de riscos
2-13	Delegação de responsabilidade para gerenciar impactos	Supervisão, preparação e gestão de riscos
2-14	Função do mais alto órgão de governança nos relatórios de sustentabilidade	Gestão de sustentabilidade

N.º da divulgação	Título da divulgação GRI	Resposta direta/localização em 2024
2-15	Conflitos de interesses	100% do nosso Conselho, gerentes e funções de alto impacto completam uma Avaliação de Conflito de Interesses, avaliada pelo Comitê de Ética e Conformidade Regulatória e pelo Comitê de Auditoria do Conselho. Todos os conflitos identificados são mitigados ou gerenciados.
2-16	Comunicação de preocupações essenciais	A Copeland tem um sistema robusto de denúncia e linha direta disponível para partes internas e externas. As denúncias são analisadas internamente pelo Comitê de Ética e Conformidade Regulatória e relatadas ao Comitê de Auditoria e ao Conselho de Administração. Existem procedimentos para investigações de questões éticas graves e escalonamentos.
2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Nossa Análise e Avaliação de Governança anual inclui uma avaliação de habilidades, conhecimentos e experiência para diretores e executivos, bem como uma revisão da capacidade de gerenciar tópicos de sustentabilidade.
2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Supervisão, preparação e gestão de riscos
2-20	Processo para determinar a remuneração	Responsabilidade da liderança
Estratégia, políticas e práticas		
2-22	Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	Carta do CEO
2-23	Compromissos da política	Liderança em segurança; Ética e governança; Anticorrupção; Governança de dados
2-24	Incorporação de compromissos da política	Carta do CEO
2-25	Processos para remediar impactos negativos	Ética e governança
2-26	Mecanismos para buscar aconselhamento e levantar preocupações	Ética e governança
2-27	Conformidade com leis e regulamentos	Ética e governança
2-28	Associações de membros	Liderança do setor
Gestão de partes interessadas		
2-29	Abordagem para o envolvimento das partes interessadas	Gestão de partes interessadas
GRI 3: Tópicos relevantes		
3-1	Processo para determinar tópicos relevantes	Declaração de materialidade
3-2	Lista de tópicos de relevantes	Declaração de materialidade
3-3	Gestão de tópicos relevantes	Declaração de materialidade; Supervisão, preparação e gestão de riscos; Gestão de sustentabilidade
201 Desempenho econômico		
201.2	Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades devido às mudanças climáticas	Divulgação da CDP

N.º da divulgação	Título da divulgação GRI	Resposta direta/localização em 2024
204	Práticas de compras	
204.1	Proporção de gastos com fornecedores locais	88% do orçamento de compras é usado para locais significativos de operação, incluindo a China, a Tailândia, o México, a América do Norte e a Europa, que são gastos em fornecedores locais para essa operação. No relatório do ano fiscal de 2024, estamos fazendo referência à base global. Nossas unidades HVACR Americas (fábricas no México e nos EUA) são de aproximadamente 95%.
205	Anticorrupção	
205.2	Comunicação e treinamento sobre políticas e procedimentos anticorrupção	Ética e governança
302	Energia	
302.1	Consumo de energia dentro da organização	Meio ambiente (dados de energia e emissões)
302.2	Consumo de energia fora da organização	Meio ambiente (dados de energia e emissões)
302.4	Redução do consumo de energia	Meio ambiente (dados de energia e emissões)
305	Emissões	
305.1	Emissões de GEE diretas (Escopo 1)	Meio ambiente (dados de energia e emissões) Fonte dos fatores de emissão e as taxas de consumo de energia usadas: IPCC AR6 - Mudança climática 2023; Abordagem consolidada para emissões: Controle operacional
305.2	Emissões de GEE indiretas de energia (Escopo 2)	Meio ambiente (dados de energia e emissões) Fonte dos fatores de emissão e as taxas de consumo de energia usadas: Fatores de localização nos EUA: eGRID 2023, Outros locais: Agência Internacional de Energia, Fatores de Emissões da AIE - Edição 2024; Abordagem consolidada para emissões: Controle operacional
305.3	Outras emissões de GEE indiretas (Escopo 3)	Meio ambiente (dados de energia e emissões)
308.1	Avaliação ambiental do fornecedor	10% dos fornecedores de materiais diretos estão agora envolvidos em avaliações de sustentabilidade
401	Emprego	
401.1	Novas contratações e rotatividade de funcionários	Dados de novas contratações e rotatividade
401.2	Benefícios fornecidos a funcionários em tempo integral que não são fornecidos a funcionários temporários ou de meio período	Apoio aos nossos colegas
403	Saúde e segurança ocupacional	
403.5	Treinamento de trabalhadores sobre saúde e segurança ocupacional	Liderança em segurança

403.6	Promoção da saúde do trabalhador	Bem-estar
N.º da divulgação	Título da divulgação GRI	Resposta direta/localização em 2024
404	Treinamento e educação	
404.3	Porcentagem de funcionários que recebem avaliações regulares de desempenho e desenvolvimento de carreira	Cultura de desempenho
405	Diversidade e igualdade de oportunidades	
405.1	Diversidade de órgãos de governança e funcionários	Dados de colegas e liderança (por gênero, idade)

Informações importantes

Este relatório (“Relatório”) foi publicado em 9 de julho de 2025. Os dados e informações neste Relatório de Impacto Global (“Relatório”), que foram preparados pela Copeland, são apresentados apenas para fins informativos. Exceto quando especificamente indicado de outra forma, o período de relato do Relatório abrange o assunto e os dados da Copeland LP e de 1.º de outubro de 2023 a 30 de setembro de 2024.

Declarações neste Relatório relacionadas a eventos, expectativas e tendências futuras podem ser consideradas “declarações prospectivas” e envolvem fatores que estão sujeitos a mudanças e riscos imprevisíveis e incertezas que muitas vezes estão fora do nosso controle e podem fazer com que os resultados reais sejam materialmente diferentes. Tentamos identificar declarações prospectivas por meio de palavras como “pode”, “poderia”, “antecipar”, “meta”, “planejar”, “continuar”, “objetivo”, “comprometer”, “alcançar”, “projetar”, “pretender”, “estimar”, “acreditar”, “possível”, “potencial”, “prever”, “esperar” ou outras terminologias semelhantes. No entanto, essa terminologia não é o meio exclusivo de identificação de declarações prospectivas. Você não deve confiar indevidamente em declarações prospectivas, que não são fatos históricos nem garantias de desempenho futuro. Em vez disso, elas são baseadas

apenas nas crenças, expectativas e suposições atuais da Copeland em relação ao futuro de seus negócios e às mudanças e tendências econômicas previstas.

Além disso, as estatísticas e métricas apresentadas neste Relatório relacionadas a questões de sustentabilidade são estimativas e podem ser baseadas em suposições ou no desenvolvimento de padrões. Além disso, termos como “sustentável”, “sustentabilidade”, “baixo carbono”, “baixo consumo de energia” podem ser subjetivos por natureza, e não há representação ou garantia de que esses termos, conforme usados pela Copeland, refletirão as opiniões, políticas, princípios, estruturas ou práticas preferenciais de qualquer investidor específico ou outro terceiro ou refletirão tendências de mercado.

As informações contidas neste documento são apenas são atuais na data indicada e podem ser substituídas por eventos de mercado subsequentes ou por outros motivos. A Copeland não tem nenhuma obrigação de atualizar ou manter atualizadas as informações aqui contidas.

A inclusão de informações neste relatório não deve ser interpretada como uma caracterização em relação à materialidade ou impacto financeiro dessas informações. Além disso, neste Relatório, não estamos usando

termos como “material” ou “materialidade”, pois são usados de acordo com as leis de valores mobiliários ou outras leis dos Estados Unidos ou de qualquer outra jurisdição, ou como são usados no contexto de demonstrações financeiras e relatórios financeiros.

Certos objetivos, metas, intenções ou expectativas aqui descritos, incluindo nossas metas e objetivos relacionados às mudanças climáticas e emissões de GEE, são voluntários, sujeitos a mudanças e devem ser vistos como aspiracionais. Temos permissão para determinar, a nosso critério, que não é viável ou prático implementar ou concluir algumas de nossas iniciativas, políticas e procedimentos de sustentabilidade com base em custo, prazo ou outras considerações. Não há garantia de que a Copeland permanecerá como signatária, apoiadora ou membro de quaisquer iniciativas de sustentabilidade ou outras estruturas semelhantes do setor.

Ao coletar e relatar as informações de sustentabilidade contidas neste documento, a Copeland pode depender de dados, análises ou recomendações fornecidas por consultores ou fontes de dados de terceiros, que podem estar incompletas, imprecisas ou desatualizadas. Este Relatório contém certas alegações sobre emissões evitadas e reduções de emissões associadas às nossas

operações e produtos. A base para essas declarações são os cálculos de dados de GEE que são mantidos pela Copeland e revisados por terceiros para fins de precisão. Essas reivindicações, as emissões de GEE dos Escopos 1, 2 e 3 e outros números incluídos neste documento não foram auditados, garantidos ou verificados de forma independente por auditores ou provedores de garantia terceirizados. A Copeland não faz nenhuma declaração ou garantia, expressa ou implícita, com relação à precisão, justiça, razoabilidade, adequação para uso ou integridade de qualquer uma das informações contidas neste documento, e expressamente se isenta de qualquer responsabilidade ou obrigação relacionada a isso.

Este relatório pode conter links e referências a outros sites da Internet. Links ou referências a outros sites da internet não são endossos ou aprovações de qualquer informação, produto ou serviço nesses sites. A inclusão de nomes, marcas e/ou logotipos de empresas de terceiros não implica nenhum endosso ou afiliação com essas empresas.